

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ  
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR EGYETEM**

---

Затверджено Вченою радою УР  
№ протоколу №12 від 17 грудня 2025 р.

**ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ  
(результативності, ефективності та якості)  
Закарпатського угорського університету імені Ференца Ракоці ІІ  
на 2025 рік**

Берегове – 2025

## Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджено	Всі працівники та структурні підрозділи УР	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	Виконано
2	Вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідно до «Стандартів і рекомендацій щодо	«Концепція забезпечення якості освіти» затверджена ( <a href="https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/09/konceptcija-zabezpechennja-jakosti-osviti.pdf">https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/09/konceptcija-zabezpechennja-jakosti-osviti.pdf</a> )	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Рада із забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	Виконано

	забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG)» та результатів акредитаційних експертиз: перегляд внутрішніх положень, нормативних документів у сфері якості освіти				
3	<p>Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)*</p> <p>* Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи</p>	<p>Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується система управління навчальним процесом IRIS, Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті УР присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.</p>	<p>Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, кафедри, Відділ забезпечення якості вищої освіти</p>	<p>Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно</p>	<p>Виконано</p>

	<p>входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для всіх студентів</p>				
4	<p>Розвиток електронної системи управління закладом та освітнім процесом (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, online-обговорення проектів нормативних документів тощо).</p> <p>Застосування електронної системи управління закладом та освітнім процесом «Learning Management System» при організації та моніторингу освітнього процесу.</p>	<p>Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за тиждень до засідання Вченої ради всі документи, проекти обговорюються на платформі Classroom;</li> <li>- запроваджена система Google Workspace з корпоративною електронною поштою, через яку розсилаються важливі інформації для організації освітнього процесу (накази, розпорядження, рішення Вченої ради тощо);</li> <li>- запроваджуються і розширюються окремі функції та модулі системи управління навчальним процесом IRIS для реалізації вимог диджиталізації в управлінні освітнім процесом.</li> </ul>	<p>Ректорат, Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, Відділ забезпечення якості вищої освіти</p>	<p>Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно</p>	<p>Виконано</p>

	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу.				
5	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників УР	Розробити посадові інструкції керівників всіх структурних підрозділів УР.	Керівники структурних підрозділів, юристи	Звітність та розпорядчі документи УР. До 01.09.2025 р.	Частково виконано
6	Запровадити освітні програми на рівні «бакалавр»	Запровадити нові освітні програми на рівні «бакалавр»	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, кафедри, гаранті ОП	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.05.2025 р.	Виконано
7	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти		Кафедри, гаранті освітніх програм.	Звітність (самооцінка ОП) та розпорядчі документи УР. До 01.06.2025 р.	Виконано
8	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 35. Показник 2025 року - 52	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	Виконано

9	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 40. Показник 2025 року - 63	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	Виконано
10	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями		Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, керівники структурних підрозділів, Рада забезпечення якості вищої освіти	Звітність до 31.12.2025 р.	Виконано
11	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). На початку 2025-2026 навчального року було створено Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	Виконано
12	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача УР	На початок 2024/2025 навчального року навантаження студентів на одного викладача УР – 8,6. Показник 2025 року – 9,2	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

13	Оптимізація співвідношення науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників та адміністративного, допоміжного персоналу	<p>На одного науково-педагогічного, педагогічного, наукового працівника у 2024 р. припадав 5,6 працівник адміністративного, допоміжного персоналу.</p> <p>На одного науково-педагогічного, педагогічного, наукового працівника у 2025 р. припадав 0,8 працівник адміністративного, допоміжного персоналу</p>	Ректорат	Звітність. До 31.12.2025 р.	
14	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг УР у міжнародних та вітчизняних університетських рейтингах.	<p>За показниками міжнародного рейтингу «<i>Webometrics</i>» у 2024 р. серед 292 рейтингованих ЗВО України УР посів 155 місце (155 місце у 2023 р. – збережено минулорічну позицію; серед ЗВО Європи – 3020 місце (3067 місце у 2023 р. – покращено на 47 позицій), а серед університетів світу – 13137 місце (13596 місце у 2023 – покращено на 459 позицій) (<a href="https://www.webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20?page=1">https://www.webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20?page=1</a>).</p> <p>За показниками міжнародного рейтингу «<i>Webometrics</i>» у 2025 р. серед 290 рейтингованих ЗВО України УР посів 122 місце (155 місце у 2023 р.; серед ЗВО Європи – 1603 місце (3020 місце у 2023 р.), а серед університетів світу – 12881 місце (13137 місце у 2024 – покращено на 256 позицій) <a href="https://www.webometrics.org/transcarpatian-hungarian-college-ferenc-rakoczi-ii">https://www.webometrics.org/transcarpatian-hungarian-college-ferenc-rakoczi-ii</a></p> <p>За показниками «<i>Рейтингової таблиці вищих навчальних закладів 'Топ-200 Україна' – 2025 рік</i>» серед 200 найкращих ЗВО України УР посів 152 місце (155 місце у 2024 р. – покращено на 3 позиції) (<a href="https://osvita.ua/vnz/rating/94871/">https://osvita.ua/vnz/rating/94871/</a>).</p> <p>За показниками «<i>Консолідованого рейтингу ЗВО України 2024 року</i>» серед 240 найкращих ЗВО України УР посів 146 місце (140 місце у 2024 р) (<a href="https://osvita.ua/vnz/rating/51741/">https://osvita.ua/vnz/rating/51741/</a>).</p>	Ректорат	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

## Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 37 осіб, що складає 23% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників. Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 38 осіб, що складає 26% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського	Кількість працівників адміністративно-	Проректор з наукової	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

	персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	управлінського персоналу, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 1 особа. Кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 3 особа.	роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів		
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 96 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 76 осіб; доктори габілітовані, доктори наук – 20 осіб), що складає 67,5% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників. Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 122 осіб за основним місцем роботи (у тому числі, кандидати наук, PhD – 91 осіб; доктори габілітовані, доктори наук – 21 осіб), що складає 84,1% від	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано

		загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.			
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2025 р. складає 61 осіб (44,4% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 11,6% професорів та 27,5% доцентів).</p> <p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на кінці 2025 р. складає 86 осіб (51,5% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 63 доцентів, 37,7% 23 професорів 13,7% професорів</p> <p>З основним місцем роботи: з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на кінці 2025 р. складає 76 осіб (52,4% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 59 доцентів, 40,7% 18 професорів 12,4% професорів</p>	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових	Зав. відділом кадрів, зав.	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано

	працівників вікової категорії «до 65 років»	працівників до пенсійного віку – 151 осіб, що складає 93,8% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників. Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників до пенсійного віку – 153 осіб, що складає 91,6% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	кафедр та НДЦ		
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 5. Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 3.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Не виконано
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 20.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано

		Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 39.	кафедр та НДЦ		
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з угорської – 72; – з англійської – 57; – з німецької – 5; – з словацької – 2; – з французької – 2; – з іспанської – 1. Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з угорської – 74; – з англійської – 57; – з німецької – 5; – з словацької – 2; – з французької – 2; – з іспанської – 1.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	9 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Не виконано

		не нижче В2 (повторено показник 2023 р.)	секретар, зав. кафедр та НДЦ		
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня	<p>Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 4 особи.</p> <p>Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 5 особи.</p>	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
11	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня	<p>У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня складало 4 особи.</p> <p>У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у</p>	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

		викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня складало 6 особи.			
12	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 8 осіб (30,8 відсоток від показника 2023 р.) Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 12 осіб	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	Виконано
14	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	96,3 відсотків науково-педагогічних працівників відповідають вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	Не виконано

		69,4 відсотків науково-педагогічних працівників відповідають вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).			
15	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	3 особи не відповідають вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365), що складає 1,8%. Усі викладачі відповідають вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	Виконано
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано

	менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	кредитів ЄКТС (15 годин), складає 82%. Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 96,4%.	освіти, зав. кафедр		
17	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР	У 2024 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 95 осіб, тобто 61% від загальної кількості викладачів. У 2025 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 80 осіб, тобто 47,9% від загальної кількості викладачів.	Рада із забезпечення якості вищої освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти,	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
18	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2024 р. кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації, складає 12 осіб. У 2025 р. кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які	Відділ забезпечення якості вищої освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

		пройшли підвищення кваліфікації, складає 27 осіб.			
19	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2024 року досягли мінімальну кількість балів – 121 особа, що складає 100% штатних викладачів.	Відділ забезпечення якості вищої освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
20	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	В 2024 р. 14 працівників УР отримали внутрішні нагороди різного рівня (–30 % у порівнянні з 2023 р.) В 2025 р. 21 працівників УР отримали внутрішні нагороди різного рівня	Ректорат	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
21	Збільшення кількості працівників УР, які займаються спортом	Кількість працівників УР, які регулярно займалися спортом у 2024 р. – 32 особи (–15,8 % у порівнянні з 2023 р.) Кількість працівників УР, які регулярно займалися спортом у 2024 р. – 36 особи (–15,8 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з навчально-методичної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру УР	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
22	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в УР	У 2024 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

		<p>за календарний рік) в УР складає 16 осіб.</p> <p>У 2025 році науково- педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в УР складає 18 осіб.</p>			
--	--	---	--	--	--

## Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т. п.) Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в УР», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат. було створено профільний відділ )	Відділ забезпечення якості вищої освіти, кафедри, науково-дослідні центри (НДЦ)	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	Виконано
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному	Проректор з навчально-методичної	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	Не виконано

	єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: <a href="https://orcid.org/">https://orcid.org/</a> )	уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: <a href="https://orcid.org/">https://orcid.org/</a> ) складає 99,4%. Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: <a href="https://orcid.org/">https://orcid.org/</a> ) складає 97,6%. –	роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	До 01.09.2025 р.	
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar ( <a href="https://scholar.google.com/">https://scholar.google.com/</a> )	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar ( <a href="https://scholar.google.com/">https://scholar.google.com/</a> ) є 99,4%. Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar ( <a href="https://scholar.google.com/">https://scholar.google.com/</a> ) є 98,4%. –	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	Не виконано
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають	Проректор з навчально-методичної	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	Виконано

	вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р.	вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р., складає 96%. Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р., складає 98,2%.	роботи, Відділ контингенту студентів, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	До 01.09.2025 р.	
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є УР, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видаються 5 наукових журналів: 1) <i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica.</i> Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25090-15030P від 08.11.2021. ISSN: 2786-6726 (online) 2786-6718 (print) 2) <i>Acta Academiae Beregsasiensis. Economics.</i> Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25089-15029P від 08.11.2021 р. ISSN: 2786-6734 (print)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Видавничий відділ, Бібліотека ім. Опаці Череша, Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, керівники кафедр та НДЦ	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	Виконано

		<p>2786-6742 (online)  3) <i>Наукові записки. Серія: Педагогічні науки.</i>  Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації:  № 25 204-15144Р.  ISSN:  2786-6904 (print)  2786-6912 (online)  5) <i>Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i>  Суб'єкт у сфері друкованих медіа: Рішення Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення № 1751 від 11.12.2023 року  ISSN:  2786-5843 (print)  2786-6440 (online)  4 журнали (<i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica, Acta Academiae Beregsasiensis. Economics, Наукові записки. Серія: Педагогічні науки та Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i>)  включені до переліку фахових видань України з присвоєнням категорії «Б»</p>			
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	Виконано

	мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 28 осіб (+40 % у порівнянні з 2023 р.) Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 37 осіб	освіти, керівники кафедр та НДЦ	До 15.12.2025 р.	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 74 особи (+25,4 % у порівнянні з 2023 р.) Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 83 особи	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	Виконано

8	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 66 осіб (повторено показник 2023 р.)</p> <p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 72 осіб (повторено показник 2023 р.)</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.</p>	<p>Виконано</p>
9	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2024) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 24</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.</p>	<p>Виконано</p>

		<p>особи (+9,1 % у порівнянні з 2023 р.)</p> <p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2024) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 27 особи (+9,1 % у порівнянні з 2023 р.)</p>			
10	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 37 осіб (-24,5 % у порівнянні з 2023 р.)</p> <p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останній рік (2025) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 60 осіб</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.</p>	<p>Виконано</p>
11	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.</p>	<p>Виконано</p>

	мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 88 осіб (+10 % у порівнянні з 2023 р.) Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останній рік (2025) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 123 осіб	освіти, керівники кафедр та НДЦ	До 15.12.2025 р.	
12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2024 р. 96 здобувачів вищої освіти УР брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації (+182,4 % у порівнянні з 2023 р.) У 2024 р. 108 здобувачів вищої освіти УР брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора; Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 15.12.2025 р.	Виконано

13	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі УР	За 2024 рік на базі УР було проведено 3 міжнародні наукові, науково-практичні конференції (у 2023 році – 2). За 2025 рік на базі УР було проведено 4 міжнародні наукові, науково-практичні конференції	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	Виконано
14	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі УР	За 2024 рік на базі УР було проведено 2 студентські наукові, науково-практичні конференції (повторено показник 2023 р.) За 2025 рік на базі УР було проведено 4 студентські наукові, науково-практичні конференції	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	Виконано
15	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року),	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

	тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає		освіти, зав. кафедр та НДЦ		
16	Розвиток наукової діяльності УР у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

**Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти**

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Ведення успішної вступної кампанії УР на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 796 заяв для вступу до УР; у 2023 р. – 992 заяв. У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 1093 заяв для вступу до УР;	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2025 р.	Виконано
2	Ведення успішної вступної кампанії УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2024 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 224 заяв для вступу до УР; у 2023 р. – 381 заява. У 2025 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 265 заяв для вступу до УР;	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2025 р.	Не виконано
3	Збереження кількості здобувачів, що зараховані до УР на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2024 р. зараховано до УР на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 399 здобувачів; у 2023 році – 480.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2025 р.	Виконано

		У 2025 р. зараховано до УР на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 520 здобувачів;			
4	Збереження кількості здобувачів, що зараховані до УР на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2024 р. зараховано до УР на другий (магістерський) рівень вищої освіти 109 здобувачів; у 2023 році – 117. У 2025 р. зараховано до УР на другий (магістерський) рівень вищої освіти 114 здобувачів;	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2025 р.	Не виконано
5	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 53 осіб (у тому числі – 24 здобувачів у рамках програми Erasmus+, 28 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz та 1 здобувач у рамках програми SEEPLUS). Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 96 осіб (у тому числі – 16 здобувачів у рамках програми Erasmus+, 80 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
6	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності зі здобуттям кредитів у ЗВО-партнері	Кількість кредитів ECTS, здобутих студентами УР у закордонних ЗВО – 480	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ контингенту студентів, кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

7	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 203 здобувачів; у 2023 році – 226 студентів. У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 207 здобувачів;	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
8	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2024 р. відраховано з УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти 29 здобувачів; у 2023 році – 22 студенти. У 2025 р. відраховано з УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти 14 здобувачів;	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
9	Організація заходів профорієнтації серед здобувачів вищої освіти	У 2023-2024 н. р. відбулися два масштабні заходи, організовані відділом сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників УР. Провели «День кар'єри» та «Зустріч випускників (Alumni Expo)», метою яких було сприяння пошуку роботи випускників, а також ознайомлення з цікавими презентаціями про ринок праці та працевлаштування попередніх випускників. У 2024-2025 н. р. відбулися два масштабні заходи, організовані відділом сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників УР. Провели «День кар'єри» та «Зустріч випускників (Alumni Expo)», метою яких було сприяння пошуку роботи випускників, а також ознайомлення з	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

		цікавими презентаціями про ринок праці та працевлаштування попередніх випускників.			
10	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі, телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр. В сторінці «Facebook» створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників. В системі управління навчальним процесом IRIS створена база даних «Архів» для внесення і зберігання даних стосовно працевлаштування випускників	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
11	Посилення ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо	У 2024 році аккаунтів у мережах УР: Instagram – 855 абонентів (+1,3 % у порівнянні з 2023 р.), Tik-Tok – 1929 абонентів (+43,9 %), Telegram – 90 абонентів (+12,5 %), Facebook – 10100 абонентів (+3,1 %), YouTube – 668 абонентів (+11,5 %) У 2025 році аккаунтів у мережах УР: Instagram – 1137 абонентів Tik-Tok – 2725 абонентів, Telegram – 93 абонентів, Facebook – 12365 абонентів, YouTube – 774 абонентів	Медіацентр	Звітність. До 01.05.2025 р.	Виконано
12	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2022 р. 25 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2024 році – 38 здобувачів.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

		У 2025 році – 56 здобувачів	консультативний центр, Наукове товариство студентів і молодих вчених		
13	Заохочувати студентів до участі у спортивних змаганнях	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками спортивних змагань у 2024 році – 217 (+22,1 % у порівнянні з 2023 р.) Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками спортивних змагань у 2024 році – 130	Директор Спортивно-оздоровчого центру УР	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
14	Заохочувати студентів до участі у факультативних спортивних гуртках	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками факультативних спортивних гуртків в 2024 р. – 215 осіб (+12 % у порівнянні з 2023 р.) Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками факультативних спортивних гуртків в 2024 р. – 129 осіб (+12 % у порівнянні з 2023 р.)	Директор Спортивно-оздоровчого центру УР	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
15	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у факультативних заняттях з різних мов	У 2024 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 336 осіб У 2025 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 336 осіб	Проректор з навчально-методичної роботи, кафедра філології	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
16	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань	Кількість студентів, залучених до студентських самоврядувань – 25 здобувачів. Кількість студентів, залучених до студентських самоврядувань – 34 здобувачів.	Посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

17	Збільшення кількості випускників, які є членами Співки випускників УР	Кількість членів Співки випускників УР – 288 осіб (збереження показника 2023 р.) Кількість членів Співки випускників УР – 305 осіб	Співка випускників УР	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
18	Збільшення кількості здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР	У 2024 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складає 284 осіб, тобто 20,5% від загальної кількості студентів. У 2023 році – 312 осіб, тобто 31,4% від загальної кількості студентів. У 2025 році – 315 осіб тобто 20,42% від загальної кількості студентів.	Рада із забезпечення якості вищої освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
19	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливості, а також співпраця з випускаючими кафедрами. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті УР <a href="https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/10/karriervovetes-2024-uk.pdf">https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/10/karriervovetes-2024-uk.pdf</a>	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, Співка випускників УР	Моніторингові дослідження. До 31.12.2025 р.	Виконано
20	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у творчих колективах УР	Учасники творчих колективів УР у 2024 році – 152 здобувачів вищої освіти	Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу УР	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

		Учасники творчих колективів УР у 2025 році – 183 здобувачів вищої освіти	імені Шандора Фодо		
21	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
22	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

**Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності**

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кошторису закладу за рахунок усіх джерел фінансування у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Кошторис УР на 2024 р. складав 423400 тис. грн. На 2023 рік – 367500 тис. грн. (+15,2 % у порівнянні з 2023 р.) Кошторис УР на 2025 р. складав 445 800 тис грн	Президент УР, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
2	Збільшення власних надходжень за надання освітніх та інших послуг у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Власні надходження за надання освітніх та інших послуг у 2024 р. склали 4130 тис. грн. (повторено показник 2023 р.) Власні надходження за надання освітніх та інших послуг у 2025 р. склали 949,6 тис грн	Президент УР, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
3	Збільшення освоєних грантових коштів у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Освоєні грантові кошти у 2024 р. склали 454698 грн. На 2023 рік – 348500 тис.	Структурні підрозділи, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

		грн. (+30,5 % у порівнянні з 2023 р.) Освоєні грантові кошти у 2025 р. склали 482 549, 5 тис грн			
4	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеці УР	Загальний фонд бібліотеки УР у 2024 р. – 147204 одиниць (+6,8 % у порівнянні з 2023 р.) Загальний фонд бібліотеки УР у 2025 р. – 149282 одиниць	Бібліотека ім. Опаці Черешко, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
5	Збільшення кількості документів в Репозитарії УР	Загальний фонд Репозитарію УР у 2024 р. – 3600 одиниць (+36,2 % у порівнянні з 2023 р.) Загальний фонд Репозитарію УР у 2025 р. – 4524 одиниць	Бібліотека ім. Опаці Черешко, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
6	Збільшення кількості е-документів в бібліотеці УР	У 2024 р. загальна кількість е-документів бібліотеки УР – 1414 одиниць (+1,2 % у порівнянні з 2023 р.) У 2024 р. загальна кількість е-документів бібліотеки УР – 1261 одиниць	Бібліотека ім. Опаці Черешко, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
7	Забезпечення оснащення більшості навчальних приміщень мультимедійним або іншим відповідним обладнанням (в обсязі не менше 25% від	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним або іншим відповідним	Проректор з господарської та навчальної роботи, Центр інформатики	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

	загальної кількості аудиторій, відповідно до ч. 3 п. 39 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р., у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	обладнанням – 77% (+2 % у порівнянні з 2023 р.) Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним або іншим відповідним обладнанням – 77%	ім. Пушкаш Тіводора, структурні підрозділи		
8	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 59 (+34,1 % у порівнянні з 2023 р.) Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 62	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 01.09.2025 р.	Виконано
9	Розвиток матеріально-технічної бази та навчальної інфраструктури закладу	Загальна площа навчальних корпусів УР у 2024 р. складала 10360,2 м <sup>2</sup> Загальна площа навчальних корпусів УР у 2025 р. складала 10360,2 м <sup>2</sup>	Проректор з господарської та навчальної роботи, фінансовий відділ	Звітність та розпорядчі документи УР. До 01.09.2025 р.	Виконано

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ (результативності, ефективності та якості) Закарпатського угорського університету імені Ференца Ракоці II на 2025 рік

Тип показника	Виконано	Частково виконано	У процесі виконання	Не виконано	ВСЬОГО
Показники загального значення	13	1			14
Показники кадрового потенціалу	17			5	22
Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності	14			2	16
Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти	19			3	22
Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності	8			1	9
ВСЬОГО	71	1	0	11	83

