

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR EGYETEM**

Затверджено Вченою радою УР
№ протоколу №01 від 17 грудня 2025 р.

**КАФЕДРА ФІЛОЛОГІЇ
FILOLÓGIA TANSZÉK**

Затверджено засідання кафедри філології
протоколу № 119 від 02 грудня 2025 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Закарпатського угорського університету імені Ференца Ракоці ІІ
на 2026 рік**

Берегове – 2026

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського університету ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського університету ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджено У процесі виконання	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	
2	Вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідно до «Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості	«Концепція забезпечення якості освіти» затверджена (https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/09/koncepcija-zabezpechennja-jakosti-osviti.pdf) У процесі виконання	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	

	в Європейському просторі вищої освіти (ESG)» та результатів акредитаційних експертиз: перегляд внутрішніх положень, нормативних документів у сфері якості освіти				
3	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять засновані як на змістовній так і на комунікативній	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується система управління навчальним процесом IRIS, Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті УР присутні електронні посібники, методичні видання, підручники. Кафедра філології зобов’язується підготувати матеріали щонайменше для трьох дистанційних курсів — по одному на кожен кафедральну групу — до кінця грудня 2026 року).	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	

	компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для всіх студентів				
4	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти	Акредитація трьох освітніх програм кафедри філології (угорська, українська, англійська мови) дійсна до 2029 року. Акредитація ОПП з англійської філології магістерського рівня триває до 2027 року. У поточному навчальному році запланована акредитація ОНП з угорської та української філології.	Гаранти освітніх програм	Звітність (самооцінка ОП) та розпорядчі документи УР. До 01.06.2026 р.	
5	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кафедра проводить у співпраці з Університетом Мішкольца навчання на трьох освітніх програмах. Також ведуться переговори про нові освітні програми за узгодженим навчальним планом. Реалізуємо програми мобільності з багатьма закладами вищої освіти Угорщини та закордоння в рамках програм ERASMUS+, CEEPUS та Makovecz.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	
6	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями	Протягом 2026 року для кожної освітньої програми забезпечити проведення щонайменше однієї задокументованої зустрічі: а) з роботодавцями, б) з представниками баз практики, в) з випускниками, г) з академічною спільнотою (викладачами інших університетів) з питань організації та забезпечення якості навчання.	Гаранти освітніх програм	Звітність до 31.12.2026 р.	
7	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Кафедра філології, відповідно до чинного університетського розпорядку, приділяє особливу увагу дотриманню академічної доброчесності у наукових працях викладачів та студентів, а також запобіганню будь-яким проявам корупції.	Весь колектив кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	

8	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача УР	На початок 2025/2026 навчального року навантаження на одного викладача на кафедрі філології становить 13,6 студента.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
9	Підготовка окремих методичних рекомендацій кафедрами щодо використання інструментів ІІІ.	Кафедра філології до кінця звітного періоду, тобто до грудня 2026 року, підготує для своїх студентів посібник із використання штучного інтелекту.	Весь колектив кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	
10	Розширення курсів із ІІІ на всі спеціальності та освітні програми.	Розширення курсів із використання ІІІ на всі освітні програми кафедри філології Проведення тренінгу для студентів щодо можливостей використання штучного інтелекту в наукових дослідженнях та освітньому процесі, а також доповнення змісту навчальних дисциплін відповідним навчальним матеріалом.	Гаранти освітніх програм	Звітність. До 31.12.2026 р.	
11	Приділення окремої, посиленої уваги навчанню ІІІ, особливо у підготовці інформатиків (вчителів інформатики), а також студентів перекладацьких спеціальностей.	Впровадження практичних можливостей застосування штучного інтелекту в перекладознавстві у процес підготовки студентів освітніх програм «Переклад»	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори) та гаранті освітніх програм	Звітність. До 31.12.2026 р.	
12	Запуск дослідницьких проєктів (мовні технології, регіональний	Запуск дослідницьких проєктів з тематики мовних технологій; подання міжнародних грантових заявок за підтримки ІІІ.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри,	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	економічний аналіз, освітні технології); подання міжнародних грантових заявок за підтримки ІІІ.		координатори)		
13	Налагодження професійної співпраці з угорськими та українськими науково-дослідними інститутами у сфері ІІІ; програми студентської мобільності.	Налагодження професійної співпраці з угорськими та українськими науково-дослідними інститутами у сфері ІІІ; програми студентської мобільності.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
14	Створення консультативної ради з етики ІІІ для оновлення положень та розгляду етичних питань.	Делегування членів від кафедри філології до консультативної ради з етики ІІІ для оновлення положень та розгляду етичних питань.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) Не менше 20% викладачів повинні взяти участь у короткостроковій закордонній мобільності.	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 16 осіб, що складає 43,2% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників кафедра.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу кафедри, які протягом 2025 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності — 0 осіб	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 32 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 26 осіб; доктори габілітовані, доктори наук – 6 осіб), що складає 86,4% від загальної кількості штатних науково-	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	

		педагогічних та наукових працівників.			
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) у 2025 р. складає 22 осіб (59,4% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 16,2% професорів та 43,2% доцентів).	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників до пенсійного віку – 33 осіб, що складає 89,1% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 0.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 18.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати	Кількість штатних працівників, які мають	Керівництво кафедри (завідувач кафедри,	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з угорської – 20; – з англійської – 19; – з німецької – 3; – з словацької – 2; – з французької – 2;	заступники завідувача кафедри, координатори)	До 31.12.2026 р.	
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	1 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2025 р. складає 3 особи.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
11	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня	У 2025 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня складало 0 особи.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
12	Залучити до навчального процесу (зокрема, до аудиторної роботи) на кожній освітній програмі щонайменше одного фахівця-практика.	Залучити до навчального процесу (зокрема, до аудиторної роботи) на кожній освітній програмі щонайменше одного фахівця-практика.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
13	Збільшення кількості штатних	Кількість штатних науково-	Керівництво кафедри	Звітність. Рейтингове	

	науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 1 осіб	(завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
14	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
15	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	95 відсотків науково-педагогічних працівників відповідають вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2026 р.	
16	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2026 р.	
17	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри,	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	

	кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 89%.	координатори)		
18	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР	Кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 100% від загальної кількості викладачів.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
19	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2025 р. кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу кафедри, які пройшли підвищення кваліфікації, становить 0 осіб.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
20	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників досягли мінімальну кількість балів – 37 особа, що складає 100% штатних викладачів.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
21	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	В 2025 р. 5 працівників ЗУІ отримали внутрішні нагороди різного рівня	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
22	Збільшення кількості працівників УР, які займаються спортом	Кількість працівників ЗУІ, які регулярно займалися спортом у 2024 р. – 2 особи	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	

23	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в УР	У 2025 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) – 4 осіб.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
----	--	--	--	--------------------------------	--

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Відповідно до «Положення про академічну доброчесність усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат	Весь колектив кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar до 100 % (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 100%.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають	Керівництво кафедри (завідувач кафедри,	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р. до 100 %	вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 100%.	заступники завідувача кафедри, координатори)	До 01.09.2026 р.	
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є УР, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видаються 1 наукових журналів: <i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica.</i> Свідцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25090-15030P від 08.11.2021. ISSN: 2786-6726 (online) 2786-6718 (print)	Редакційна колегія журналу	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають публікації у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus. Збільшення кількості статей викладачів кафедри у базах даних Scopus/WoS на 10%.	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає – 12 осіб	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають публікації у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б». Збільшення кількості статей	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	

	викладачів кафедри у фахових виданнях категорії «Б» на 15%.	категорії «Б» – 31 особи			
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 20 осіб	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2024) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 6 особи	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus. Не менше 50% викладачів повинні мати щорічні публікації в базах Scopus або Web of Science.	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік (2025) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 14 осіб	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових	Керівництво кафедри	Звітність. Рейтингове	

	працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б». Не менше 80% викладачів повинні мати щорічні публікації в наукових фахових видань України категорії «Б».	працівників кафедри, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 35 осіб	(завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2025 р. 38 здобувачів кафедри брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 15.12.2026 р.	
13	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі УР	Протягом 2025 року на базі кафедри філології міжнародні наукові та науково-практичні конференції не проводилися.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	
14	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі УР	Протягом 2025 року на базі кафедри філології було проведено 2 студентські наукові та науково-практичні конференції.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	
15	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає	Робота проводиться постійно.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
16	Розвиток наукової діяльності УР у галузі «Research and Development»	Робота проводиться постійно.	Керівництво кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	(угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).		(завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)		
17	Реалізація міжнародних наукових проєктів	Подання щонайменше одного міжнародного наукового проєкту від кафедри протягом 5 років.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) Не менше 20% здобувачів кожної освітньої програми повинні взяти участь у програмах короткострокової мобільності. Не менше 5% здобувачів кожної освітньої програми повинні взяти участь у програмах довгострокової мобільності, за винятком новостворених освітніх програм.	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 99 осіб (у тому числі – 4 здобувачів у рамках програми Erasmus+, 94 студентів у програмі академічної мобільності Makovetz та 1 здобувач у рамках програми CEEPUS).	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
2	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності зі здобуттям кредитів у ЗВО-партнері	Кількість кредитів ECTS, здобутих студентами кафедри у закордонних ЗВО – 36	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	

3	Організація заходів профорієнтації серед здобувачів вищої освіти	У листопаді минулого року кафедра організувала захід «Модель кар'єрного росту та день кар'єри філолога» https://kme.org.ua/hu/hirek/karriernap-a-filologia-tanszeken/	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
4	Посилення ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо	У 2025 році кафедра філології також проводила власну вступну кампанію на різних медіа платформах (Facebook, Instagram, TikTok).	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 01.05.2026 р.	
5	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2025 р. 36 здобувачів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
6	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у факультативних заняттях з різних мов	У 2025 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 336 осіб	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
7	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань	У грудні 2025 року було створено Наукове товариство студентів-філологів, яке вже за перший місяць свого існування налічує 36 членів.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри,	Звітність. До 31.12.2026 р.	

			координатори) та голова наукового товариства студентів		
8	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	
9	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Керівництво кафедри (завідувач кафедри, заступники завідувача кафедри, координатори)	Звітність. До 31.12.2026 р.	