

ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ II
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR EGYETEM

Затверджено Вченою радою УР
Протокол №1 від 27 січня 2026 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
кафедри географії та туризму
Закарпатського угорського університету імені Ференца Ракоці II
на 2026 рік**

Берегове – 2026

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського університету ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)».	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського університету ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджена.	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	
2	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять: індивідуальні	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті УР присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.	Викладачі дисциплін, заступник завідувача кафедри	До 01.09.2026 р.	

	завдання, навчальні елементи для всіх студентів. Könnyen elérhető fül a honlapon a tananyagoknak, jegyzeteknek, ill. minden sillabusz nyíltan hozzáférhető és friss legyen.				
3	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу на всіх курсах.	Електронна інформаційна система «IRIS» впроваджена на всіх курсах для реалізації вимог диджіталізації в управлінні та організації освітнім процесом.	Товт А.	Постійно	
4	Використання системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників кафедри.	Посадові обов'язки науково-педагогічних працівників прописані в їхніх трудових контрактах.	Завідувач кафедри	До 01.09.2026 р.	
5	Започаткування ОП Туризм рівня вищої освіти магістра.		Завідувач кафедри, гарант ОП	До 31.12.2026 р.	
6	Забезпечити діяльність ОП Географія ступені вищої освіти бакалавр за програмою «double degree». По можливості продовжувати програму серед студентів першого курсу набору 2025 року.	3 здобувача 4 курсу ОП Географія ступені вищої освіти бакалавр навчаються за програмою «double degree» на освітньому рівні «Бакалавр».	Завідувач кафедри, гарант ОП	До 01.10.2026 р.	
7	При можливості, запустити програму «double degree» для здобувачів ОП Туризм.		Завідувач кафедри, гарант ОП	До 01.03.2026 р.	
8	Збільшити кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри.	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри – 4.	Завідувач кафедри	До 31.12.2026 р.	

9	Збільшити кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри.	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 3.	Завідувач кафедри	До 31.12.2026 р.	
10	Збереження на високому рівні кількості і підвищення ефективності зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями.	Кількість зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями в 2025 році – 8.	Завідувач кафедри, гаранті ОП	Постійно, з наголосом на березень–квітень 2026 р.	
11	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень.	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	Завідувач кафедри, гаранті ОП, куратори груп	Постійно	
12	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача.	На початок 2025/2026 навчального року навантаження студентів на одного викладача кафедри склало 5,4, в розрахунку на штатних викладачів – 6,9.	Завідувач кафедри, гаранті ОП, куратори груп	До 01.10.2026 р.	
13	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів).	Практична підготовка на ОПП Географія ступені магістра 2025 р. займає 24,2% навчального часу, разом із практичними заняттями теоретичного циклу – 56,8%. Практична підготовка на ОП Географія ступені бакалавра 2025 р. займає 15,4% навчального часу, разом із практичними заняттями теоретичного циклу – 50,0%. Практична підготовка на ОП Туризм ступені бакалавра 2025 р. займає 10,0% навчального	Гаранти освітніх програм	До 15.05.2026 р.	

		часу, разом із практичними заняттями теоретичного циклу – 54,2%.			
--	--	---	--	--	--

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збереження, при можливості збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 9 осіб, що складає 45,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+).	Фодор Д.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
2	Збереження високої кількості та частки штатних науково-педагогічних працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників з науковими ступенями – 16 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 13 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 3 особи), що складає 80,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних працівників з вченими званнями (доцент, професор).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників із вченими званнями (доцент, професор) – 11 осіб (у тому числі, доцентів – 9 осіб; професорів – 2 особи), що складає 55,5% від загальної кількості штатних викладачів.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	

4	Збереження високої частки штатних науково-педагогічних працівників вікової категорії «до 60 років».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників <i>пенсійного віку</i> – 1 особа, що складає 5,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	
5	Збереження, по можливості збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем.	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 8 осіб, – з угорської – 8 осіб, – з німецької – 1 особа.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
6	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2.	2 штатних працівника мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників, які протягом 2025 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 1 особа.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
8	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	

9	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%. 5 публікацій з кожної дисципліни, що викладає має 40% штатних викладачів.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
10	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам наукової та професійної активності.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
11	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток в обсязі не менше, ніж 6 кредитів ЄКТС (180 годин), складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	

	(шість) кредитів ЄКТС (180 годин) на рівні 100%.				
12	Збереження на високому рівні частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 84,0%.	Заступник завідувача кафедри, Фодор Д.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
13	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних та інших працівників, які приймали участь в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР.	У 2025 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуванні щодо оцінювання діяльності закладу, складало 13 осіб, тобто 65,0% від загальної кількості працівників.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	
14	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів на рівні 100%.	За результатами рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2025 року всі НПП досягли мінімальну кількість балів.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	
15	Збільшення кількості працівників кафедри, які займаються спортом.	Кількість працівників кафедри, які регулярно займалися спортом у 2025 р. – 4 особи.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	
16	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які беруть участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня	У 2025 році кількість науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності на кафедрі географії та туризму УР склало 5 осіб (всупереч російській агресії).	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	за календарний рік) на кафедрі географії та туризму УР.				
17	Збереження кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі терміном більше 1 тижня.	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня у 2025 р. складає 3 особи.	Завідувач кафедри, гаранти	Звітність. До 31.12.2026 р.	
18	Збереження кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня.	У 2025 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня складало 2 особи.	Завідувач кафедри, гаранти	Звітність. До 31.12.2026 р.	

Розділ 3. Цільові показники у сфері наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб.	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в УР», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів, статті в фахових журналах УР перевіряються на плагіат.	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	
2	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	

3	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній наукометричній базі Google Scholar (https://scholar.google.com/) на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній наукометричній базі Google Scholar (https://scholar.google.com/) складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
4	Збереження частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р. на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р., складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
5	Проведення якісної роботи у редколегії фахового журналу <i>Acta Academiae Beregsiensis: Geographica et Recreatio</i> , засновником якого є УР, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналі, збереження місця у переліку фахових видань України категорії «Б».	Фаховий журнал <i>Acta Academiae Beregsiensis: Geographica et Recreatio</i> зареєстрований як суб'єкт у сфері друкованих медіа: Рішення Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення № 1751 від 11.12.2023 року. ISSN: 2786-5843 (print), 2786-6440 (online). У 2024 році включений до переліку фахових видань України з присвоєнням категорії «Б». Місце журналу <i>Acta Academiae Beregsiensis: Geographica et Recreatio</i> у переліку фахових видань України категорії «Б» у 2025 році, забезпеченням високого рівня наукових публікацій у журналі, збережено.	Головний редактор, члени редакційної колегії	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	
6	Збереження високої кількості штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 7 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	

	наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.				
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 6 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 9 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
9	Зберегти на високому рівні кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2026 рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2025 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 10 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2026 рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за 2025 р. мали публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 9 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	

11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2026 рік мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	За 2025 р. 11 штатних науково-педагогічних працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації.	У 2025 р. 4 здобувача вищої освіти кафедри брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	
13	Збереження значної кількості студентів, залучених до участі в студентських наукових конференціях.	У 2025 році в студентських наукових конференціях брали участь 12 студентів кафедри.	Заступник завідувача кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	
14	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	
15	Розвиток наукової діяльності кафедри у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Середня освіта (Географія) на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 28 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2026 р.	
2	Збереження високої кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Туризм на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Туризм було подано 90 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2026 р.	
3	Збереження високої кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Середня освіта (Географія) на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	У 2025 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 23 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2026 р.	
4	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.	У 2025 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 5 здобувачів.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2026 р.	
5	Збереження високої кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.	У 2025 р. зараховано на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 38 здобувачів.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2026 р.	
6	Збереження кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Середня	У 2025 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на другий	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2026 р.	

	освіта (Географія) на другий (магістерський) рівень вищої освіти.	(магістерський) рівень вищої освіти 10 здобувачів.			
7	Збереження на високому рівні кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість здобувачів вищої освіти, які в 2025 році брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 37 осіб (у тому числі – 11 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 26 студента у програмі академічної мобільності Makovecz).	Фодор Д.	Звітність. До 31.12.2026 р.	
8	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 7 здобувачів спеціальності Середня освіта (Географія) та 20 – спеціальності Туризм.	Завідувач кафедри, гаранті, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
9	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	У 2025 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховані 3 студента спеціальності Середня освіта (Географія).	Завідувач кафедри, гаранті, куратор академгрупи	Звітність. До 31.12.2026 р.	
10	Зберегти оптимальне тижневе навантаження здобувачів на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Сумарна кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах у 2025 році: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.06.2026 р.	
11	Зберегти оптимальне тижневе навантаження здобувачів на другому	Сумарна кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до	Гарант освітньої програми	Звітність. До 01.06.2026 р.	

	(магістерському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).			
12	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників.	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі, телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр. В сторінці «Facebook» створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників.	Заступник завідувача кафедри, Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2026 р.	
13	Збереження ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо.	У 2025 році постійно оновлювався контент в мережі Instagram, на Facebook-сторінці та ТікТок сторінці кафедри. На початок 2026 року слідувачів у мережах: Instagram – 120, Facebook – 1385, ТікТок – 249.	Олаг Н.	Звітність. До 01.10.2026 р.	
14	Збереження кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади.	У 2025 році у I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади брали участь 20 здобувачів-географів і 13 здобувачів-туристів.	Біртюк В., Іжак Т., Товт А.	Звітність. До 30.06.2026 р.	
15	Збереження високої кількості та частки студентів – учасників студентських наукових конференцій.	У 2025 році кафедра географії та туризму на XIX Закарпатській студентській науковій конференції була представлена 12 доповідачами.	Завідувач кафедри, наукові керівники студентів	Звітність. До 30.06.2026 р.	
16	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	У 2025 році 3 здобувача були учасниками міжнародних студентських наукових конференцій.	Завідувач кафедри, наукові керівники студентів	Звітність. До 31.12.2026 р.	

17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників спортивних змагань.	Кількість студентів кафедри, які представляли кафедру на спортивних змаганнях у 2025 році – 5 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
18	Збереження кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних спортивних гуртків.	Кількість студентів кафедри, які були учасниками факультативних спортивних гуртків у 2025 р. – 11 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
19	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2.	Кількість студентів кафедри, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 складає 1 особу.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
20	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних занять з різних мов.	У 2025 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з англійської мови складало 3 особи.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
21	Збереження кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань.	Кількість студентів кафедри, залучених до студентських самоврядувань – 4 здобувача.	Куратори груп, посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2026 р.	
22	Збільшення кількості випускників, які є членами Спілки випускників УР.	Нових членів Спілки випускників УР з кола випускників кафедри в 2025 році не додалося.	Куратори груп, Спілка випускників УР	Звітність. До 31.12.2026 р.	
23	Збільшення участі здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР.	У 2025 році кількість здобувачів кафедри, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складало 18 осіб, тобто 13,3% від загальної кількості студентів.	Бірток В., Куратори груп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
24	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інформування випускників про можливості. За фахом працевлаштувалися або навчаються 4 випускника-бакалавра	Куратори груп	Моніторингові дослідження. До 31.12.2026 р.	

		спеціальності Середня освіта (Географія) (50,0%), 9 випускників-магістрів спеціальності Середня освіта (Географія) (75,5%), 6 випускників-бакалаврів спеціальності Туризм (30,0%).			
25	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	В закордонних закладах вищої освіти в 2025 році принаймні 3 кредити здобули 5 випускників (25%).	Завідувач кафедри, Фодор Д.	Звітність. До 31.12.2026 р.	
26	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	У мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання у 2025 році брали участь 15 випускників (37,5%).	Завідувач кафедри, Фодор Д.	Звітність. До 31.12.2026 р.	

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеках УР та кафедри.	Загальний фонд бібліотеки УР у 2025 р. – 145 568 одиниць.	Заступник завідувача кафедри, гаранті ОП, викладачі дисциплін	Звітність. До 31.12.2026 р.	
2	Збільшення кількості документів в Репозитарії УР.	Загальний фонд Репозитарію УР у 2025 р. – 4524 одиниць.	Молнар Д С., науково-педагогічні працівники	Звітність. До 31.12.2026 р.	
3	Підтримання високого рівня оснащення навчальних приміщень мультимедійним та іншим відповідним обладнанням.	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним обладнанням – 100,0%.	Молнар Д С.	Звітність. До 31.12.2026 р.	
4	Збереження високої кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю.	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 42+20.	Завідувач кафедри, Гергей Л., Сейкель М., Олаг Н.	Звітність. До 01.09.2026 р.	