

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁ TALJAI MAGYAR EGYETEM**

Затверджено Вченою радою УР
№ протоколу №01 від 27 січня 2026 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Закарпатського угорського університету імені Ференца Ракоці ІІ
на 2026 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського університету ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)»		Всі працівники та структурні підрозділи УР	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	
2	Вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідно до «Стандартів і рекомендацій щодо		Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Рада із забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	

	забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG)» та результатів акредитаційних експертиз: перегляд внутрішніх положень, нормативних документів у сфері якості освіти				
3	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується система управління навчальним процесом IRIS, Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті УР присутні електронні посібники, методичні видання, підручники. Розробка не менше одного дистанційного курсу на кожній кафедрі (до кінця грудня 2026 року).	Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, кафедри, Відділ забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	

	входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для всіх студентів				
4	Розвиток електронної системи управління закладом та освітнім процесом (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, online-обговорення проєктів нормативних документів тощо). Застосування електронної системи управління закладом та освітнім процесом «Learning Management System» при організації та моніторингу освітнього процесу.	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: - за тиждень до засідання Вченої ради всі документи, проекти обговорюються на платформі Classroom; - запроваджена система Google Workspace з корпоративною електронною поштою, через яку розсилаються важливі інформації для організації освітнього процесу (накази, розпорядження, рішення Вченої ради тощо); - запроваджуються і розширюються окремі функції та модулі системи управління навчальним процесом IRIS для реалізації вимог диджіталізації в управлінні освітнім процесом.	Ректорат, Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, Відділ забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	

	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу.				
5	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників УР	Розробити посадові інструкції керівників всіх структурних підрозділів УР.	Керівники структурних підрозділів, юристи	Звітність та розпорядчі документи УР. До 01.09.2026 р.	
6	Запровадити освітні програми на рівні «бакалавр»	Запровадити нові освітні програми на рівні «бакалавр»	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, кафедри, гаранті ОП	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.05.2026 р.	
7	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти	75% освітніх програм на бакалавраті та 90% на магістратурі мають бути акредитовані.	Кафедри, гаранті освітніх програм.	Звітність (самооцінка ОП) та розпорядчі документи УР. До 01.06.2026 р.	
8	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО - 52	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	

9	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю - 63	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	
10	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями	Протягом 2026 року для кожної освітньої програми забезпечити проведення щонайменше однієї задокументованої зустрічі: а) з роботодавцями, б) з представниками баз практики, в) з випускниками, г) з академічною спільнотою (викладачами інших університетів) з питань організації та забезпечення якості навчання.	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, керівники структурних підрозділів, Рада забезпечення якості вищої освіти	Звітність до 31.12.2026 р.	
11	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції готує звіти та доповіді.	Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	
13	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача УР	На початок 2025/2026 навчального року навантаження студентів на одного викладача УР – 9,2	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2026 р.	
14	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг УР у міжнародних та вітчизняних університетських рейтингах.	За показниками міжнародного рейтингу « <i>Webometrics</i> » у 2025 р. серед 290 рейтингованих ЗВО України УР посів 122 місце (155 місце у 2023 р.; серед ЗВО Європи – 1603 місце (3020 місце у 2023 р.), а серед університетів світу – 12881 місце (13137 місце у 2024 – покращено на 256 позицій) https://www.webometrics.org/transcarpatian-hungarian-college-ferenc-rakoczi-ii	Ректорат	Звітність. До 31.12.2026 р.	

		За показниками «<i>Рейтингової таблиці вищих навчальних закладів 'Топ-200 Україна' – 2025 рік</i>» серед 200 найкращих ЗВО України УР посів 152 місце (155 місце у 2024 р. – покращено на 3 позиції) (https://osvita.ua/vnz/rating/94871/). За показниками «<i>Консолідованого рейтингу ЗВО України 2024 року</i>» серед 240 найкращих ЗВО України УР посів 146 місце (140 місце у 2024 р) (https://osvita.ua/vnz/rating/51741/).			
15.	Удосконалення стратегії використання штучного інтелекту університету, підготовка інституційних методичних рекомендацій щодо використання інструментів ІІІ.		Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2026 р.	
16.	Підготовка окремих методичних рекомендацій кафедрами щодо використання інструментів ІІІ.		Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр	Звітність. До 31.12.2026 р.	
17.	Підготовка алгоритмів, що описують процедури системи забезпечення якості та процесу організації освітньої діяльності		Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ із забезпечення якості освіти	Звітність. До 31.12.2026 р.	

18.	Удосконалення в інформаційній системі IRIS функцій, що підтримують ухвалення рішень на основі даних.		Відділ із забезпечення якості освіти	Звітність. До 31.12.2026 р.	
19.	Забезпечити здатність інформатизованої системи управління (ICU (VIR)) та системи IRIS виконувати аналіз даних на основі ІІІ, а також формувати зведення, звіти та довідки.		Відділ із забезпечення якості освіти Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції	Звітність. До 31.12.2026 р.	
	Застосування ІІІ для підготовки рішень на основі даних, створення баз даних, аналізу та візуалізації даних; для систематизації та аналізу загальних даних студентського контингенту, результатів опитувань, показників успішності, а також даних про		Відділ із забезпечення якості освіти Відділ контингенту студентів Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	працевлаштування випускників.				
	Забезпечення використання можливостей ІІІ для обліку та аналізу результатів навчання, а також залучення допоміжної функції системи раннього попередження на основі даних.		Відділ із забезпечення якості освіти Відділ контингенту студентів Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції	Звітність. До 31.12.2026 р.	
	Використання ІІІ для відстеження та аналізу даних про викладачів та їхню ефективність, а також для систематизації та аналізу даних, отриманих під час оцінювання науково-педагогічних працівників		Відділ із забезпечення якості освіти Відділ контингенту студентів Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції	Звітність. До 31.12.2026 р.	
	Розширення курсів із ІІІ на всі спеціальності та освітні програми.		Проректор з наукової роботи та питань якості освіти Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	Приділення окремої, посиленої уваги навчанню ІІІ, особливо у підготовці інформатиків (вчителів інформатики), а також студентів перекладацьких спеціальностей.		Завідувачі кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
	Запуск дослідницьких проєктів (мовні технології, регіональний економічний аналіз, освітні технології); подання міжнародних грантових заявок за підтримки ІІІ.		Проректор з наукової роботи та питань якості освіти Завідувачі кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
	Налагодження професійної співпраці з угорськими та українськими науково-дослідними інститутами у сфері ІІІ; програми студентської мобільності.		Проректор з наукової роботи та питань якості освіти	Звітність. До 31.12.2026 р.	
	Створення консультативної		Проректор з наукової роботи та	Звітність.	

	ради з етики ІІІ для оновлення положень та розгляду етичних питань.		питань якості освіти Відділ академічної доброчесності, прозорості та протидії корупції	До 31.12.2026 р.	
--	---	--	---	---------------------	--

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) Не менше 20% викладачів повинні взяти участь у короткостроковій закордонній мобільності.	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 38 осіб, що складає 26% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 3 особи.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2026 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими	Зав. відділом кадрів, зав.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	ступенями – 122 осіб за основним місцем роботи (у тому числі, кандидати наук, PhD – 91 осіб; доктори габілітовані, доктори наук – 21 осіб), що складає 84,1% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	кафедр та НДЦ	До 31.12.2026 р.	
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на кінці 2025 р. складає 86 осіб (51,5% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 63 доцентів, 37,7% 23 професорів 13,7% професорів з основним місцем роботи: з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на кінці 2025 р. складає 76 осіб (52,4% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 59 доцентів, 40,7% 18 професорів 12,4% професорів	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників до пенсійного віку – 153 осіб, що складає 91,6% від загальної кількості	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	

		штатних науково-педагогічних та наукових працівників.			
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 3.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 39.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з угорської – 74; – з англійської – 57; – з німецької – 5; – з словацької – 2; – з французької – 2; – з іспанської – 1.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	9 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	

			секретар, зав. кафедр та НДЦ		
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 4 особи. Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 5 особи.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
11	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня	У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня складало 4 особи. У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	

		викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня складало 6 особи.			
12.	Залучити до навчального процесу (зокрема, до аудиторної роботи) на кожній освітній програмі щонайменше одного фахівця-практика.		Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
13.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 12 осіб	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
14	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених	69,4 відсотків науково-педагогічних працівників відповідають вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2026 р.	

	Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).	якості вищої освіти, зав. кафедр		
15	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Усі викладачі відповідають вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2026 р.	
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 96,4%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2026 р.	
17	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР	У 2025 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 80 осіб, тобто 47,9% від загальної кількості викладачів.	Рада із забезпечення якості вищої освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти,	Звітність. До 31.12.2026 р.	
18	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2025 р. кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які	Відділ забезпечення якості вищої освіти,	Звітність. До 31.12.2026 р.	

		пройшли підвищення кваліфікації, складає 27 осіб.	керівники структурних підрозділів		
19	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2024 року досягли мінімальну кількість балів – 121 особа, що складає 100% штатних викладачів.	Відділ забезпечення якості вищої освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2026 р.	
20	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	В 2025 р. 21 працівників УР отримали внутрішні нагороди різного рівня	Ректорат	Звітність. До 31.12.2026 р.	
21	Збільшення кількості працівників УР, які займаються спортом	Кількість працівників УР, які регулярно займалися спортом у 2025 р. – 36 особи (–15,8 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з навчально-методичної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру УР	Звітність. До 31.12.2026 р.	
22	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в УР	У 2025 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в УР складає 18 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
23	Розробка пакету сімейно-дружніх заходів. Підготує пропозиції щодо		Рада із забезпечення	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	гнучкого робочого графіка, можливості дистанційної роботи та підтримки працівників із малими дітьми.		якості вищої освіти Психологічна служба		
--	---	--	--	--	--

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб		Відділ забезпечення якості вищої освіти, кафедри, науково-дослідні центри (НДЦ)	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 97,6%. –	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar до 100 % (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 98,4%. –	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	

4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р. до 100 %	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р., складає 98,2%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ контингенту студентів, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2026 р.	
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є УР, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видаються 4 наукових журналів: 1) <i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica</i> . Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25090-15030P від 08.11.2021. ISSN: 2786-6726 (online) 2786-6718 (print) 2) <i>Acta Academiae Beregsasiensis, Economics</i> . Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25089-15029P від 08.11.2021 р. ISSN: 2786-6734 (print) 2786-6742 (online) 3) <i>Наукові записки. Серія: Педагогічні науки</i> .	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Видавничий відділ, Бібліотека ім. Опаці Черешня, Центр інформатики ім. Пушкеш Тиводора, керівники кафедр та НДЦ	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	

		Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: № 25 204-15144Р. ISSN: 2786-6904 (print) 2786-6912 (online) 5) <i>Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i> Суб'єкт у сфері друкованих медіа: Рішення Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення № 1751 від 11.12.2023 року ISSN: 2786-5843 (print) 2786-6440 (online) 4 журнали (<i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica, Acta Academiae Beregsasiensis. Economics, Наукові записки. Серія: Педагогічні науки та Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i>) включені до переліку фахових видань України з присвоєнням категорії «Б»			
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають публікації у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	

	Збільшення кількості статей викладачів кафедри у базах даних Scopus/WoS на 10%.	базах Web of Science та/або Scopus, складає 37 осіб			
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають публікації у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б». Збільшення кількості статей викладачів кафедри у фахових виданнях категорії «Б» на 15%.	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 83 особи	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 72 осіб (повторено показник 2023 р.)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2024) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 27	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	

		особи (+9,1 % у порівнянні з 2023 р.)			
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus. Не менше 50% викладачів повинні мати щорічні публікації в базах Scopus або Web of Science.	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останній рік (2025) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 60 осіб	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б». Не менше 80% викладачів повинні мати щорічні публікації в наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників УР, які за останній рік (2025) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 123 осіб	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2026 р.	
12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2024 р. 108 здобувачів вищої освіти УР брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора;	Звітність. До 15.12.2026 р.	

			Наукове товариство студентів і молодих вчених		
13	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі УР	За 2025 рік на базі УР було проведено 4 міжнародні наукові, науково-практичні конференції	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	
14	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі УР	За 2025 рік на базі УР було проведено 4 студентські наукові, науково-практичні конференції	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2026 р.	

15	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
16	Розвиток наукової діяльності УР у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
17.	Реалізація міжнародних наукових проєктів	Подання щонайменше одного міжнародного наукового проєкту від кожної кафедри та НДЦ протягом 5 років.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2026 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Ведення успішної вступної кампанії УР на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 1093 заяв для вступу до УР;	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2026 р.	
2	Ведення успішної вступної кампанії УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2025 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 265 заяв для вступу до УР;	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2026 р.	
3	Збереження кількості здобувачів, що зараховані до УР на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2025 р. зараховано до УР на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 520 здобувачів;	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2026 р.	
4	Збереження кількості здобувачів, що зараховані до УР на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2025 р. зараховано до УР на другий (магістерський) рівень вищої освіти 114 здобувачів;	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2026 р.	
5	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 96 осіб (у тому числі – 16 здобувачів у рамках	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	Не менше 20% здобувачів кожної освітньої програми повинні взяти участь у програмах короткострокової мобільності. Не менше 5% здобувачів кожної освітньої програми повинні взяти участь у програмах довгострокової мобільності, за винятком новостворених освітніх програм.	програми Erasmus+, 80 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz	якості вищої освіти, зав. кафедр		
6	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності зі здобуттям кредитів у ЗВО-партнері	Кількість кредитів ECTS, здобутих студентами УР у закордонних ЗВО – 208	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ контингенту студентів, кафедри	Звітність. До 31.12.2026 р.	
7	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 207 здобувачів;	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
8	Зменшення частки відрахувань здобувачів зарахованих на бакалаврські програми.	Серед студентів, зарахованих у 2024 році, рівень відрахувань становив 22,6%.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
9	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2025 р. відраховано з УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти 14 здобувачів;	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2026 р.	
10	Організація заходів профорієнтації серед здобувачів вищої освіти	У 2024-2025 н. р. відбулися два масштабні заходи, організовані відділом сприяння та моніторингу	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування	Звітність. До 31.12.2026 р.	

		працевлаштування студентів і випускників УР. Провели «День кар'єри» та «Зустріч випускників (Alumni Expo)», метою яких було сприяння пошуку роботи випускників, а також ознайомлення з цікавими презентаціями про ринок праці та працевлаштування попередніх випускників.	студентів і випускників		
11	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі, телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр. В сторінці «Facebook» створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників. В системі управління навчальним процесом IRIS створена база даних «Архів» для внесення і зберігання даних стосовно працевлаштування випускників	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2026 р.	
12	Посилення ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо	У 2025 році аккаунтів у мережах УР: Instagram – 1137 абонентів Tik-Tok – 2725 абонентів, Telegram – 93 абонентів, Facebook – 12365 абонентів, YouTube – 774 абонентів	Медіацентр	Звітність. До 01.05.2026 р.	
13	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2022 р. 25 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2025 році – 56 здобувачів	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний	Звітність. До 31.12.2026 р.	

			центр, Наукове товариство студентів і молодих вчених		
14	Заохочувати студентів до участі у спортивних змаганнях	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками спортивних змагань у 2024 році – 130	Директор Спортивно-оздоровчого центру УР	Звітність. До 31.12.2026 р.	
15	Заохочувати студентів до участі у факультативних спортивних гуртках	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками факультативних спортивних гуртків в 2025 р. – 129 осіб	Директор Спортивно-оздоровчого центру УР	Звітність. До 31.12.2026 р.	
16	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у факультативних заняттях з різних мов	У 2025 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 336 осіб	Проректор з навчально-методичної роботи, кафедра філології	Звітність. До 31.12.2026 р.	
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань	Кількість студентів, залучених до студентських самоврядувань – 34 здобувачів.	Посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2026 р.	
18	Збільшення кількості випускників, які є членами Спілки випускників УР	Кількість членів Спілки випускників УР – 305 осіб	Спілка випускників УР	Звітність. До 31.12.2026 р.	
19	Збільшення кількості здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР	У 2024 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складає У 2025 році – 315 осіб тобто 20,42% від загальної кількості студентів.	Рада із забезпечення якості вищої освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти	Звітність. До 31.12.2026 р.	
20	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і	Моніторингові дослідження. До 31.12.2026 р.	

		України або за межами країни та інформування випускників про можливості, а також співпраця з випускаючими кафедрами. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті УР https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/10/karrierkovetes-2024-uk.pdf	випускників, Спілка випускників УР		
21	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у творчих колективах УР	Учасники творчих колективів УР у 2025 році – 183 здобувачів вищої освіти	Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу УР імені Шандора Фодо	Звітність. До 31.12.2026 р.	
22	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2026 р.	
23	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2026 р.	
24.	Внести зміни до положень щодо визнання кредитів за наукові		Проректори, Відділ із	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	досягнення студентів (на магістерському рівні).		забезпечення якості вищої освіти		
--	--	--	--	--	--

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) УР		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кошторису закладу за рахунок усіх джерел фінансування у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Кошторис УР на 2024 р. складав 423400 тис. грн. На 2023 рік – 367500 тис. грн. (+15,2 % у порівнянні з 2023 р.) Кошторис УР на 2025 р. складав 445 800 тис грн	Президент УР, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
2	Збільшення власних надходжень за надання освітніх та інших послуг у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Власні надходження за надання освітніх та інших послуг у 2024 р. склали 4130 тис. грн. (повторено показник 2023 р.) Власні надходження за надання освітніх та інших послуг у 2025 р. склали 949,6 тис грн	Президент УР, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
3	Збільшення освоєних грантових коштів у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Освоєні грантові кошти у 2024 р. склали 454698 грн. На 2023 рік – 348500 тис.	Структурні підрозділи, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2026 р.	

		грн. (+30,5 % у порівнянні з 2023 р.) Освоєні грантові кошти у 2025 р. склали 482 549, 5 тис грн			
4	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеці УР	Загальний фонд бібліотеки УР у 2025 р. – 149282 одиниць	Бібліотека ім. Опацої Черешко, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2026 р.	
5	Збільшення кількості документів в Репозитарії УР	Загальний фонд Репозитарію УР у 2025 р. – 4524 одиниць	Бібліотека ім. Опацої Черешко, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2026 р.	
6	Збільшення кількості е-документів в бібліотеці УР	У 2024 р. загальна кількість е-документів бібліотеки УР – 1261 одиниць	Бібліотека ім. Опацої Черешко, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2026 р.	
7	Забезпечення оснащення більшості навчальних приміщень мультимедійним або іншим відповідним обладнанням (в обсязі не менше 25% від загальної кількості аудиторій, відповідно до ч. 3 п. 39 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним або іншим відповідним обладнанням – 77%	Проректор з господарської та навчальної роботи, Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, структурні підрозділи	Звітність. До 31.12.2026 р.	

	30.12.2015 р., у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)				
8	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 62	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 01.09.2026 р.	
9	Розвиток матеріально-технічної бази та навчальної інфраструктури закладу	Загальна площа навчальних корпусів УР у 2025 р. складала 10360,2 м ²	Проректор з господарської та навчальної роботи, фінансовий відділ	Звітність та розпорядчі документи УР. До 01.09.2026 р.	