

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁ TALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу №01 від 12 лютого 2025 р.
Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу №48-Вн від 25 квітня 2025 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Науково-дослідний центр імені Фодор Іштвана
на 2025 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджено	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
2	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ	Розробити посадові інструкції керівників всіх структурних підрозділів ЗУІ.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2025 р.	
3	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 0.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі	

	якими підписані угоди про співпрацю			документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
4	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 0.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
5	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 0 осіб, що складає 0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступеннями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступеннями – 3 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 2 осіб; доктори габілітовані, доктори наук – 1 осіб), що складає 100% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2025 р. складає 100% від загальної кількості штатних викладачів (у тому числі – 33,3 професорів та 66,7% доцентів).	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників до пенсійного віку – 1 осіб, що складає 33,3% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 0.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 0.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

	вищу освіту за відповідним мовним профілем	знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з угорської – 0; – з англійської – 2; – з німецької – 0; – з словацької – 0; – з французької – 0; – з іспанської – 0.			
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	0 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2 (повторено показник 2023 р.)	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 0 осіб.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	2024 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 3 осіб (100 відсоток від показника 2023 р.)		До 31.12.2025 р.	
12	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2024 року досягли мінімальну кількість балів – 3 особа, що складає 100% штатних викладачів.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
13	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2024 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ складає 0 осіб.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т. п.) Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	

	вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.			
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 100%.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 100%.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
5	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 0 осіб (0% у порівнянні з 2023 р.)	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	

	наукових фахових видань України категорії «Б»	включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 1 осіб 33,3% у порівнянні з 2023 р.)			
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 2 особи (повторено показник 2023 р.)	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2024) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 1 осіб (+0% у порівнянні з 2023 р.)	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	

		Scopus складає 1 осіб (–33,3 % у порівнянні з 2023 р.)			
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 0 осіб (+0 % у порівнянні з 2023 р.)	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
11	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2024 р. 0 здобувачів вищої освіти ЗУІ брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації 0% у порівнянні з 2023 р.)	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 15.12.2025 р.	
12	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2024 рік на базі ЗУІ було проведено 0 міжнародні наукові, науково-практичні конференції (у 2023 році – 0).	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
13	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2024 рік на базі ЗУІ було проведено 1 студентські наукові, науково-практичні конференції (повторено показник 2023 р.)	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
14	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає	Робота проводиться постійно.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
15	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2022 р. 3 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2024 році – 3 здобувачів.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за	Робота проводитиметься постійно.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	кордоном хоча б один раз під час навчання.				
--	--	--	--	--	--