

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁ TALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Додаток до Наказу № ...-Вн від ... 2024 р.
«Про цільові показники ефективності діяльності ЗУІ
на 2024 рік»

Узгоджено з кураторією фонду
засновників ЗУІ від р.,
№ протоколу

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу №..... від 2024 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Науково-дослідний центр імені Фодор Іштвана
на 2024 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ	Розроблені посадові інструкції проректорів.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2024 р.
3	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 7.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.
4	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 10.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі

				документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.
5	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 82-Вн від 13 вересня 2022 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання добросовісності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2023 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 0 осіб, що складає 0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+). У програмі «Makovecz Mibility Program» брали участь 0 осіб, що складає 0%.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 3 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 2 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 1 осіб), що складає 75% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2023/2024 н. р. складає 75% від загальної кількості	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.

		штатних викладачів (у тому числі – 33,3 професорів та 66,7% доцентів).		
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 60 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників <i>пенсійного віку</i> – 1 осіб, що складає 25% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 0.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 0.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 1;	директор, НДЦ ім. Фодор І.	директор,
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	0 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.

	участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2023 р. складає 0 осіб.		
11	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2023 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в НДЦ ім. Ф. І. терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.
12	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2023 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 4 осіб.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
13	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2023 р. із працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації, складає 4 осіб. + 0 осіб взяли участь у програмі «Маковец».	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.
14	Збільшення пропорції штатних науково-педагогічних працівників до 95%, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2023 року не досягли мінімальну кількість балів 1 осіб, що складає 25% штатних викладачів.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.
15	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності	У 2023 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.

	(тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	тижня за календарний рік) в ЗУІ складає 0 осіб.		
--	--	---	--	--

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2024 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які	директор,	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.

	100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 75%.	НДЦ ім. Фодор І.	До 01.03.2024 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 100%.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 0 осіб.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 1 осіб.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 2 особи.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.

9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2023) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 2 особа.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2023) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 1 осіб.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2023) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 4 особи.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2023 р. 1 штатних науково-педагогічних та наукових працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
13	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2023 р. 2 здобувачів вищої освіти ЗУІ брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.

14	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2022 рік на базі НДЦ ім. Ф. І. було проведено 0 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій. У 2023 році – 0.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.
15	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2023 рік на базі НДЦ ім. Ф. І. було проведено 1 студентських наукових, науково-практичних конференцій.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.
16	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.
17	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2022 р. 0 студентів були учасниками I-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт. У 2023 році – 0.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.
2	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2022 р. 3 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2023 році – 5 здобувачів.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.
3	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.
4	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневному стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	директор, НДЦ ім. Фодор І.	Звітність. До 31.12.2024 р.