

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁLTALJAI MAGYAR EGYETEM**

Затверджено Вченою радою УР
Протокол №12 від 17 грудня 2025 р.

**ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ
ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
кафедри географії та туризму
Закарпатського угорського університету імені Ференца Ракоці ІІ
на 2025 рік**

Берегове – 2025

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР			Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці ІІ (2025–2029)».	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці ІІ (2025–2029)» затверджена.	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці ІІ (2025–2029)» виконується.	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно	Виконується
2	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті УР присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті УР вдосконалюються електронні посібники,	Викладачі дисциплін, заступник завідувача кафедри	До 01.09.2025 р.	Виконано

	онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять: індивідуальні завдання, навчальні елементи для всіх студентів. Könnyn elérhető fül a honlapon a tananyagoknak, jegyzeteknek, ill. minden syllabusz nyíltan hozzáférhető és friss legyen.		методичні видання, підручники.			
3	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу на всіх курсах.	Електронна інформаційна система «IRIS» впроваджена на 1–3 курсах для реалізації вимог диджіталізації в управлінні та організації освітнім процесом.	Електронна інформаційна система «IRIS» впроваджена на всіх курсах для реалізації вимог диджіталізації в управлінні та організації освітнім процесом.	Товт А.	Постійно	Виконано
4	Використання системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників кафедри.	Посадові обов'язки науково-педагогічних працівників прописані в їхніх трудових контрактах.	Посадові обов'язки науково-педагогічних працівників, разом з системою цільових показників ефективності, прописані в їхніх трудових контрактах.	Завідувач кафедри	До 01.09.2025 р.	Виконано
5	Започаткування ОП Туризм рівня вищої освіти магістра.		10.12.2025 р. кафедра не ухвалила рішення про започаткування ОП Туризм рівня вищої освіти магістра.	Завідувач кафедри	До 31.12.2025 р.	Не виконано
6	Забезпечити діяльність ОП Географія ступені вищої освіти бакалавр за програмою «double degree». По можливості продовжувати програму	4 здобувача 3 курсу ОП Географія ступені вищої освіти бакалавр навчаються за програмою «double degree» на освітньому рівні «Бакалавр».	4 здобувача 4 курсу ОП Географія ступені вищої освіти бакалавр навчаються за програмою «double degree» на освітньому рівні «Бакалавр».	Завідувач кафедри, гарант ОП	До 01.10.2025 р.	Частково виконано

	серед студентів першого курсу набору 2025 року.		На першому курсі продовжити програму не вдалося.			
7	При можливості, запустити програму «double degree» для здобувачів ОП Туризм.		Успішні переговори щодо започаткування запустити програми «double degree» для здобувачів ОП Туризм ведуться з Університетом Токай-Гедьалія	Завідувач кафедри, гарант ОП	До 01.10.2025 р.	Виконується
8	Збільшити кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри.	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри – 4.	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри – 4.	Завідувач кафедри	До 31.12.2025 р.	Не виконано
9	Збільшити кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри.	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 3.	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 3.	Завідувач кафедри	До 31.12.2025 р.	Не виконано
10	Збільшення кількості і підвищення ефективності зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями.	Кількість зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями в 2024 році – 6.	Кількість зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями в 2025 році – 8.	Завідувач кафедри, гарант ОП	Постійно, з наголосом на березень–квітень 2025 р.	Виконано
11	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень.	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за	Фактів корупції, правопорушень протягом 2025 р. не виявлено.	Завідувач кафедри, гарант ОП, куратори груп	Постійно	Виконано

		запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).				
12	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача.	На початок 2024/2025 навчального року навантаження студентів на одного викладача кафедри склало 6,8.	На початок 2025/2026 навчального року навантаження студентів на одного викладача кафедри склало 5,4, в розрахунку на штатних викладачів – 6,9.	Завідувач кафедри, гаранті ОП, куратори груп	До 01.10.2025 р.	Не виконано
13	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів).	Практична підготовка на ОПП Географія ступені магістра 2024 р. займає 24,2% навчального часу. Практична підготовка на ОП Туризм ступені бакалавра 2024 р. займає 26,8% навчального часу.	Практична підготовка на ОПП Географія ступені магістра 2025 р. займає 24,2% навчального часу, разом із практичними заняттями теоретичного циклу – 56,8%. Практична підготовка на ОП Географія ступені бакалавра 2025 р. займає 15,4% навчального часу, разом із практичними заняттями теоретичного циклу – 50,0%. Практична підготовка на ОП Туризм ступені бакалавра 2025 р. займає 10,0% навчального часу, разом із практичними заняттями теоретичного циклу – 54,2%.	Гаранти освітніх програм	До 15.05.2025 р.	Виконано

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР			Відповідає ні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання , строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збереження, при можливості збільшення кількості та частки штатних науково- педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість штатних науково- педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 10 осіб, що складає 55,6% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+).	Кількість штатних науково- педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2025 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 9 осіб, що складає 45,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+).	Фодор Д.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
2	Збільшення кількості та частки штатних науково- педагогічних працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук).	Кількість штатних науково- педагогічних працівників з науковими ступенями – 14 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 12 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 2 особи), що складає 70,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	Кількість штатних науково- педагогічних працівників з науковими ступенями – 16 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 13 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 3 особи), що складає 80,0% від загальної кількості штатних науково- педагогічних працівників.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-	Кількість штатних науково- педагогічних працівників із	Кількість штатних науково- педагогічних працівників із	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове	Виконано

	педагогічних працівників з вченими званнями (доцент, професор).	вченими званнями (доцент, професор) – 10 осіб (у тому числі, доцентів – 8 осіб; професорів – 2 особи), що складає 50,0% від загальної кількості штатних викладачів.	вченими званнями (доцент, професор) – 11 осіб (у тому числі, доцентів – 9 осіб; професорів – 2 особи), що складає 55,5% від загальної кількості штатних викладачів.		оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
4	Збереження високої частки штатних науково-педагогічних працівників вікової категорії «до 60 років».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників пенсійного віку – 1 особа, що складає 5,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників пенсійного віку – 1 особа, що складає 5,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
5	Збереження, по можливості збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем.	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 7 осіб, – з угорської – 6 осіб, – з німецької – 1 особа.	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 8 осіб, – з угорської – 8 осіб, – з німецької – 1 особа.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
6	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2.	2 штатних працівника мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	2 штатних працівника мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Не виконано
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали	Кількість штатних науково-педагогічних працівників, які протягом 2024 р. брали участь у програмах	Кількість штатних науково-педагогічних працівників, які протягом 2025 р. брали участь у програмах	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	Виконано

	участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	стажування у ЗВО України – 0 осіб.	стажування у ЗВО України – 1 особа.		До 31.12.2025 р.	
8	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	Виконано
9	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%. 5 публікацій з кожної дисципліни, що викладає має 40% штатних викладачів.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	Не виконано
10	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам наукової та професійної активності.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам наукової та професійної активності.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	Виконано

	активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) на рівні 100%.				До 01.09.2025 р.	
11	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин) на рівні 100%.	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток в обсязі не менше, ніж 6 кредитів ЄКТС (180 годин), складає 100%.	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток в обсязі не менше, ніж 6 кредитів ЄКТС (180 годин), складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	Виконано
12	Збереження, по можливості збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 76,2%.	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 84,0%.	Заступник завідувача кафедри, Шаш Е.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
13	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних та інших	У 2024 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь	У 2025 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

	працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР.	в опитуванні щодо оцінювання діяльності закладу, складало 14 осіб, тобто 58,3% від загальної кількості працівників.	в опитуванні щодо оцінювання діяльності закладу, складало 13 осіб, тобто 65,0% від загальної кількості працівників.			
14	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів на рівні 100%.	За результатами рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2024 року всі НПП досягли мінімальну кількість балів.	За результатами рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2025 року всі НПП досягли мінімальну кількість балів.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
15	Збільшення кількості працівників кафедри, які займаються спортом.	Кількість працівників кафедри, які регулярно займалися спортом у 2024 р. – 5 осіб.	Кількість працівників кафедри, які регулярно займалися спортом у 2025 р. – 4 особи.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
16	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які беруть участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі географії та туризму УР.	У 2024 році кількість науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності на кафедрі географії та туризму УР склало 4 особи (всупереч російській агресії).	У 2025 році кількість науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності на кафедрі географії та туризму УР склало 5 осіб (всупереч російській агресії).	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
17	Збереження кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у	Завідувач кафедри, гаранті	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

	приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі терміном більше 1 тижня.	викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 2 особи.	викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня у 2025 р. складає 3 особи.			
18	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня.	У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.	У 2025 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в УР терміном більше 1 тижня складало 2 осіб.	Завідувач кафедри, гаранті	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

Розділ 3. Цільові показники у сфері наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР			Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб.	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в УР», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів,	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в УР», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів,	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. Постійно.	Виконано

		статті в фахових журналах УР перевіряються на плагіат.	статті в фахових журналах УР перевіряються на плагіат.			
2	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	Виконано
3	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній наукометричній базі Google Scholar (https://scholar.google.com/) на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній наукометричній базі Google Scholar (https://scholar.google.com/) складає 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній наукометричній базі Google Scholar (https://scholar.google.com/) складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	Виконано
4	Збереження частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р. на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р., складає 100%.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора УР № 87 від 23.12.2021 р., складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	Виконано
5	Проведення якісної роботи у редколегії фахового журналу <i>Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica</i>	Фаховий журнал <i>Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i> зареєстрований як суб'єкт у	Місце журналу <i>Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i> у	Головний редактор, члени	Звітність та розпорядчі документи УР.	Виконано

	<i>et Recreatio</i> , засновником якого є УР, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналі, збереження місця у переліку фахових видань України категорії «Б».	сфері друкованих медіа: Рішення Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення № 1751 від 11.12.2023 року. ISSN: 2786-5843 (print), 2786-6440 (online). У 2024 році включений до переліку фахових видань України з присвоєнням категорії «Б».	переліку фахових видань України категорії «Б», забезпеченням високого рівня наукових публікацій у журналі, збережено.	редакційної колегії	До 31.12.2025 р.	
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 3 особи.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 7 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 5 осіб.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 6 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років є	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	Виконано

	(спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора).	монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 8 осіб.	монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 9 осіб.		До 31.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2025 рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2024 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 4 особи.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2025 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 10 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2025 рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за 2024 р. мали публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 11 осіб.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за 2025 р. мали публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 9 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Не виконано
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2025 рік мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	За 2024 р. 5 штатних науково-педагогічних працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	За 2025 р. 11 штатних науково-педагогічних працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	Виконано

12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації.	У 2024 р. 3 здобувача вищої освіти кафедри брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	У 2025 р. 4 здобувача вищої освіти кафедри брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
13	Збереження значної кількості студентів, залучених до участі в студентських наукових конференціях.	У 2024 році в студентських наукових конференціях брали участь 15 студентів кафедри.	У 2025 році в студентських наукових конференціях брали участь 12 студентів кафедри.	Заступник завідувача кафедри	Звітність та розпорядчі документи УР. До 31.12.2025 р.	Виконано
14	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Робота проводиться постійно.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконується
15	Розвиток наукової діяльності кафедри у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконується

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР			Відповідач за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Середня освіта (Географія) на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 21 заява.	У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 28 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	Виконано
2	Збереження високої кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Туризм на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Туризм було подано 75 заяв.	У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Туризм було подано 90 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	Виконано
3	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Середня освіта (Географія) на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 13 заяв.	У 2025 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 23 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	Виконано

4	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.	У 2024 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 12 здобувачів.	У 2025 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 5 здобувачів.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	Не виконано
5	Збереження високої кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.	У 2024 р. зараховано на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 35 здобувачів.	У 2025 р. зараховано на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 38 здобувачів.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	Виконано
6	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Середня освіта (Географія) на другий (магістерський) рівень вищої освіти.	У 2024 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на другий (магістерський) рівень вищої освіти 7 здобувачів.	У 2025 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на другий (магістерський) рівень вищої освіти 10 здобувачів.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	Виконано
7	Збереження на високому рівні кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість здобувачів вищої освіти, які в 2024 році брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 39 осіб (у тому числі – 5 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 34 студента у програмі академічної мобільності Makovecz).	Кількість здобувачів вищої освіти, які в 2025 році брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 37 осіб (у тому числі – 11 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 26 студента у програмі академічної мобільності Makovecz).	Шаш Е.	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

8	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 12 здобувачів спеціальності Середня освіта (Географія) та 11 – спеціальності Туризм.	У 2025 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 7 здобувачів спеціальності Середня освіта (Географія) та 20 – спеціальності Туризм.	Завідувач кафедри, гаранті, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
9	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із УР на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховані 3 студента спеціальності Середня освіта (Географія).	У 2025 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховані 3 студента спеціальності Середня освіта (Географія).	Завідувач кафедри, гаранті, куратор академгруп и	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
10	Зберегти оптимальне тижневе навантаження здобувачів на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Сумарна кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах у 2024 році: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Сумарна кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах у 2025 році: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.06.2025 р.	Виконано
11	Зберегти оптимальне тижневе навантаження здобувачів на другому (магістерському) рівні	Сумарна кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на	Сумарна кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на	Гарант освітньої програм	Звітність. До 01.06.2025 р.	Виконано

	вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).			
12	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників.	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі, телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр. В сторінці «Facebook» створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників.	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі, телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр. В сторінці «Facebook» створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників.	Заступник завідувача кафедри, Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
13	Збереження ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо.	У 2024 році постійно оновлювався контент в мережі Instagram та на Facebook-сторінці кафедри.	У 2025 році постійно оновлювався контент в мережі Instagram, на Facebook-сторінці та ТікТок сторінці кафедри. У 2024 році слідувачів у мережах: Instagram – 115, Facebook – 1,3 тис., ТікТок – 209.	Олаг Н.	Звітність. До 01.10.2025 р.	Виконано
14	Збереження кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади.	У 2024 році у I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади брали участь 25 здобувачів-географів і 25 здобувачів-туристів.	У 2025 році у I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади брали участь 20 здобувачів-географів і 13 здобувачів-туристів.	Бенедек В., Іжак Т., Товт А.	Звітність. До 30.06.2025 р.	Не виконано

15	Збереження високої кількості та частки студентів – учасників студентських наукових конференцій.	У 2024 році кафедра географії та туризму на XVIII Закарпатській студентській науковій конференції була представлена 15 доповідачами.	У 2025 році кафедра географії та туризму на XIX Закарпатській студентській науковій конференції була представлена 12 доповідачами.	Завідувач кафедри, наукові керівники студентів	Звітність. До 30.06.2025 р.	Виконано
16	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	У 2024 р. 0 здобувачів були учасниками міжнародних студентських наукових конференцій.	У 2025 р. 3 здобувача були учасниками міжнародних студентських наукових конференцій.	Завідувач кафедри, наукові керівники студентів	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників спортивних змагань.	Кількість студентів кафедри, які представляли кафедри на спортивних змаганнях у 2024 році – 4 особи.	Кількість студентів кафедри, які представляли кафедру на спортивних змаганнях у 2025 році – 5 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних спортивних гуртків.	Кількість студентів кафедри, які були учасниками факультативних спортивних гуртків у 2024 р. – 12 осіб.	Кількість студентів кафедри, які були учасниками факультативних спортивних гуртків у 2025 р. – 11 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
18	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2.	Кількість студентів кафедри, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 складає 0 осіб.	Кількість студентів кафедри, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 складає 1 особу.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
19	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників	У 2024 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 0 осіб.	У 2025 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

	факультативних занять з різних мов.		англійської мови складало 3 особи.			
20	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань.	Кількість студентів кафедри, залучених до студентських самоврядувань – 0 здобувачів.	Кількість студентів кафедри, залучених до студентських самоврядувань – 4 здобувача.	Куратори груп, посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
21	Збільшення кількості випускників, які є членами Спілки випускників УР.		Нових членів Спілки випускників УР з кола випускників кафедри не додалося.	Куратори груп, Спілка випускників УР	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
22	Збільшення участі здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності УР.	У 2024 році кількість здобувачів кафедри, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складало 30 осіб, тобто 19,1% від загальної кількості студентів.	У 2025 році кількість здобувачів кафедри, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складало 18 осіб, тобто 13,3% від загальної кількості студентів.	Бенедек В., Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
23	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інформування випускників про можливості. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті УР https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/10/karrier-kovetes-2024-uk.pdf	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інформування випускників про можливості. За фахом працевлаштувалися або навчаються 4 випускника-бакалавра спеціальності Середня освіта (Географія) (50,0%), 9 випускників-магістрів спеціальності Середня освіта (Географія) (75,5%), 6 випускників-	Куратори груп	Моніторинг ові дослідженн я. До 31.12.2025 р.	Виконано

			бакалаврів спеціальності Туризм (30,0%).			
24	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводиться постійно.	В закордонних закладах вищої освіти в 2025 році принаймні 3 кредити здобули 5 випускників (25%).	Завідувач кафедри, Шаш Е., Фодор Д.	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
25	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводиться постійно.	У мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання у 2025 році брали участь 15 випускників (37,5%).	Завідувач кафедри, Шаш Е., Фодор Д.	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму УР			Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збільшення потрібної кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеках УР та кафедри.	Загальний фонд бібліотеки УР у 2024 р. – 147 204 одиниць.	Загальний фонд бібліотеки УР у 2025 р. – 145 568 одиниць.	Заступник завідувача кафедри, гаранті ОП, викладачі дисциплін	Звітність. До 31.12.2025 р.	Не виконано
2	Збільшення кількості документів в Репозитарії УР.	Загальний фонд Репозитарію УР у 2024 р. – біля 3600 одиниць.	Загальний фонд Репозитарію УР у 2025 р. – 4524 одиниць.	Молнар Д. С., науково-педагогічні працівники	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
3	Підтримання високого рівня оснащення навчальних приміщень мультимедійним та іншим відповідним обладнанням.	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним обладнанням – 87,5%.	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним обладнанням – 100,0%.	Молнар Д. С.	Звітність. До 31.12.2025 р.	Виконано
4	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю.	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 36+6.	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 42+20.	Завідувач кафедри, Гергей Л., Сейкель М.	Звітність. До 01.09.2025 р.	Виконано