

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁ TALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Додаток до Наказу № 8-Вн від 26 січня 2023 р.
«Про цільові показники ефективності діяльності ЗУІ
на 2023 рік»

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу №1 від 25 січня 2023 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2023 рік**

Берегове – 2023

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	Всі працівники та структурні підрозділи ЗУІ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідно до «Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG)» та результатів акредитаційних експертиз: перегляд внутрішніх положень, нормативних документів у сфері якості освіти Minőségbiztosítási kézikönyv kidolgozása	Затверджена «Система забезпечення якості вищої освіти в ЗУІ» (https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2021/10/sistema-monitoringu-jakosti-osviti.pdf)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Рада із забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2023 р.
3	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується Classroom платформа для всіх освітніх	Центр інформатики імені	Звітність та розпорядчі

	навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для всіх студентів. Könnyen elérhető fül a honlapon a tananyagoknak, jegyzeteknek, ill. minden syllabusz nyíltan hozzáférhető és friss legyen.	компонентів (для денної та заочної форми навчання), а також система Moodle (вибіркові дисципліни). На сайті ЗУІ присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.	“Пушкаш Тіводор”, кафедри	документи ЗУІ. До 01.09.2023 р.
4	Розвиток електронної системи управління закладом та освітнім процесом (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, online-обговорення проєктів нормативних документів тощо). Застосування електронної системи управління закладом та освітнім процесом «Learning Management System» при організації та моніторингу освітнього процесу.	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: - за тиждень до засідання Вченої ради всі документи, проекти обговорюються на платформі Classroom; - запроваджена система Google Workspace з корпоративною електронною поштою, через яку розсилаються важливі інформації для організації освітнього процесу (накази, розпорядження, рішення Вченої ради тощо).	Ректорат, Центр інформатики імені “Пушкаш Тіводор”	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2023 р.
5	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при	Електронна інформаційна система «IRIS» поступово запроваджується для реалізації вимог диджиталізації в управлінні та організації освітнім процесом.	Проректор з навчально-	Звітність та розпорядчі

	плануванні, організації освітнього процесу.		методичної роботи	документи ЗУІ. Постійно.
6	Запровадження системи цільових показників ефективності для керівників структурних підрозділів	Після затвердження цільових показників, розробити систему для структурних підрозділів до 01.03.2023 р.	Керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.03.2023 р.
7	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ	Розроблені посадові інструкції проректорів.	Керівники структурних підрозділів, юристи	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2023 р.
8	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Продовжувати програму серед студентів першого курсу набору 2023 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».	У 2022 році діють 9 ОП за програмою «double degree» на освітньому рівні «Бакалавр».	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, кафедри, гаранті ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
9	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Продовжувати програму серед студентів-магістрантів першого курсу набору 2023 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».	У 2022 році діють 2 ОП за програмою «double degree» на освітньому рівні «Магістр».	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, кафедри, гаранті ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
10	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У першому семестрі 2023/2024 н.р. проводитиметься акредитація ОП «(011) Освітні, педагогічні науки. Управління закладом освіти» та «Облік і оподаткування. Міжнародний облік і оподаткування» на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	Кафедри, гаранті освітніх програм.	Звітність (самооцінка ОП) та розпорядчі

				документи ЗУІ. До 01.06.2023 р.
11	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 31.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
12	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 31.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
13	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями		Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, керівники структурних підрозділів, Рада із забезпечення якості вищої освіти	Звітність. До 31.12.2023 р.
14	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 82-Вн від 13 вересня 2022 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація,	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. Відділ моніторингу	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.

		фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	освітнього процесу, керівники структурних підрозділів	
15	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача ЗУІ	На початок 2022/2023 навчального року вдалося збільшити навантаження студентів на одного викладача ЗУІ з 4,73 до 7,90.	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2023 р.
16	Оптимізація співвідношення науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників та адміністративного, допоміжного персоналу (шляхом зменшення співвідношення адмінперсоналу).	На одного науково-педагогічного, педагогічного, наукового працівника співпадає 0,85 працівників адміністративного, допоміжного персоналу.	Ректорат	Звітність. До 31.12.2023 р.
17	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів). На рівні магістратури мають бути створені основи дуальної освіти.		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2023 р.
18	Ближче до ринку: необхідно розвивати економічні зв'язки непедагогічних ОП.		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2023 р.
19	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг ЗУІ у міжнародних та вітчизняних університетських рейтингах.	За показниками міжнародного рейтингу «Webometrics» у 2022 р. серед 312 ЗВО України ЗУІ посів 171 місце; серед ЗВО Європи – 3452, а серед університетів світу – 15329 місце (https://www.webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20?page=1). За показниками «Рейтингової таблиці вищих навчальних закладів 'Топ-200 Україна' – 2022 рік» серед 200 найкращих	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2023 р.

		ЗВО України ЗУІ посів 184 місце (https://www.euroosvita.net/index.php/?category=49&id=7419). За показниками «Консолідованого рейтингу ЗВО України 2022 року» серед 250 найкращих ЗВО України ЗУІ посів 232-233 місце (https://ru.osvita.ua/vnz/rating/51741/).		
--	--	--	--	--

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 17 осіб, що складає 11,5% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+). У програмі «Makovecz Mibility Program» брали участь 53 осіб, що складає 35,6%.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 25 осіб (програма Erasmus+) та 6 осіб (програма «Makovecz Mibility Program»), разом це 31 особа.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2023 р.
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 94 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 72 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 22 осіб), що складає 65,3% від загальної	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

		кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.		
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2022/2023 н.р. складає 31,71% від загальної кількості штатних викладачів (у тому числі – 10,98 професорів та 20,73% доцентів).	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 60 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників <i>пенсійного віку</i> – 16 осіб, що складає 11% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2023 р.
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 1.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 11.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності	Проректор з наукової роботи	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.

	іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 11; – з угорської – 7; – з російської – 6; – з словацької – 2; – з німецької – 1.	та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	До 31.12.2023 р.
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	5 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2022 р. складає 5 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2023 р.
11	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2022 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2023 р.
12	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 18 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ моніторингу освітнього	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

			процесу, зав. кафедр та НДЦ	
13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
14	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	14 осіб не відповідають вимогам наукової та професійної активності, що складає 9,7%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток, складає 100%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.

			процесу, зав. кафедр	
17	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 65%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 60,1%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
18	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2021 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 104 осіб, тобто 69,8% від загальної кількості викладачів.	Керівник ради із забезпечення якості вищої освіти, Відділ моніторингу освітнього процесу	Звітність. До 31.12.2023 р.
19	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2022 р. із працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації, складає 15 осіб. + 23 осіб взяли участь у програмі «Маковец».	Відділ моніторингу освітнього процесу, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2023 р.
20	Збільшення пропорції штатних науково-педагогічних працівників до 95%, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	У 2022 році, у зв'язку зі вторгненням РФ в Україну, не було визначено мінімальна кількість балів рейтингового оцінювання. За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2021 року не досягли мінімальну кількість балів 10 осіб, що складає 7,3% штатних викладачів.	Відділ моніторингу освітнього процесу, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2023 р.

21	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	В 2022 р. 17 працівників ЗУІ отримали внутрішні нагороди різного рівня.	Ректорат	Звітність. До 31.12.2023 р.
22	Збільшення кількості працівників ЗУІ, які займаються спортом	Кількість працівників ЗУІ, які регулярно займалися спортом у 2022 р. – 38 осіб.	Проректор з навчально-методичної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2023 р.
23	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2022 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ складає 39 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 82-Вн від 13 вересня 2022 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	Відділ моніторингу освітнього процесу, кафедри, науково-дослідні центри (НДЦ)	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 94%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які	Проректор з навчально-	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.

	100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 88%.	методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, зав. кафедр та НДЦ	До 01.03.2023 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 67,3%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є ЗУІ, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видаються 4 наукових журналів: 1) <i>Limes</i> . ISSN: 2411-4081. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB No20762-10562P від 08.05.2014 р. 2) <i>Acta Academiae Beregsiensis, Philologica</i> . Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25090-15030P від 08.11.2021. ISSN: 2786-6726 (online) 2786-6718 (print) 3) <i>Acta Academiae Beregsiensis, Economics</i> .	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Видавничий відділ, Бібліотечно-інформаційний центр «Опаці Черч Янош», Центр інформатики ім. «Пушкеш Тіводор», керівники кафедр та НДЦ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.

		Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25089-15029P від 08.11.2021 р. ISSN: 2786-6734 (print) 2786-6742 (online) 4) <i>Наукові записки. Серія: Педагогічні науки.</i> Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: № 25 204-15144P. ISSN: 2786-6904 (print) 2786-6912 (online)		
6	Почати роботу з метою реєстрації першого наукового журналу ЗУІ до Переліку наукових фахових видань України з метою присвоєння категорії «Б».	Почати роботу з усіма журналами.	Редколегії наукових журналів	До 31.12.2023 р.
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 20 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

		фахових видань України категорії «Б» – 46 осіб.		
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1.5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1.5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 73 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1.5 авторського аркуша на кожного співавтора)	У 2021 р. штатними працівниками ЗУІ було випущено 16 монографій, (спів)авторами яких є 26 штатних викладачів закладу. Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які у 2022 р. є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1.5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 31 особа.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які у 2021 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 17 осіб. У 2022 році – 36 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників	Проректор з наукової роботи	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.

	останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	ЗУІ, які за 2021 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 24 осіб, а у 2022 році – 72 осіб.	та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	До 31.12.2023 р.
13	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2022 р. 30 штатних науково-педагогічних та наукових працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
14	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2022 р. 37 здобувачів вищої освіти ЗУІ брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо; Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 31.12.2023 р.
15	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2021 рік на базі ЗУІ було проведено 5 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій. У 2022 році – жодна.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ.	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.

			Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	
16	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2021 рік на базі ЗУІ було проведено 2 студентських наукових, науково-практичних конференцій.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
17	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2023 р.
18	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. До 31.12.2023 р.

			освіти, зав. кафедр та НДЦ	
--	--	--	-------------------------------	--

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу до ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2021 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 1009 заяв для вступу до ЗУІ; у 2022 р. – подано 992 заяв.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 31.10.2023 р.
2	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу до ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2021 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 178 заяв для вступу до ЗУІ; у 2022 р. – подано 381 заява.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 31.10.2023 р.
3	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані до ЗУІ на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2021 р. зараховано до ЗУІ на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 265 здобувачів; 2 2022 році – 480.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 31.10.2023 р.
4	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані до ЗУІ на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2021 р. зараховано до ЗУІ на другий (магістерський) рівень вищої освіти 82 здобувачів; у 2022 році – 117.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 31.10.2023 р.
5	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 239 осіб (у тому числі – 13 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 226 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz).	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ моніторингу освітнього процесу, зав. кафедр	Звітність. До 31.12.2023 р.
6	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2021 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 158 здобувачів; у 2022 році – відраховано 155 студентів.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.

7	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2021 р. відраховано з ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти 14 здобувачів; у 2022 році – відраховано 18 студентів.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
8	Зменшити тижневе навантаження здобувачів на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Робота проводиться.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, Рада із забезпечення якості вищої освіти, гаранті освітніх програм	Звітність. До 01.06.2023 р.
9	Зменшити тижневе навантаження здобувачів на другому (магістерському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Робота проводиться.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу освітнього процесу, Рада із забезпечення якості вищої освіти, гаранті освітніх програм	Звітність. До 01.06.2023 р.
10	Організація заходів профорієнтації серед здобувачів вищої освіти		Відділ сприяння та моніторингу працевлаштуванню студентів і випускників, Навчально-консультативний центр, Медіацентр, Центр організації культурно-масових	Звітність. До 31.12.2023 р.

			заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	
11	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі, телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр та в соціальній мережі створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників.	Відділ сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, Навчально-консультативний центр, Медіацентр	Звітність. До 31.12.2023 р.
12	Посилення ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо	У 2022 році створено аккаунтів в мережах Instagram, Tik-Tok, збільшено контенту на Facebook та Youtub каналі ЗУІ.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 01.05.2023 р.
13	Збільшення кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2021 р. 5 студентів були учасниками I-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт. У 2022 році – 0.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 31.12.2023 р.

14	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2021 р. 25 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2022 році – 15 здобувачів.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 31.12.2023 р.
15	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників спортивних змагань	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками спортивних змагань у 2021 році – 83 осіб. У 2022 році – 169.	Проректор з навчально-методичної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2023 р.
16	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних спортивних гуртків	Кількості здобувачів вищої освіти, які були учасниками факультативних спортивних гуртків в 2021 р. – 224 осіб. У 2022 році – 192 студентів.	Проректор з навчально-методичної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2023 р.
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2	Кількість здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 складає 5 осіб.	Проректор з навчально-методичної роботи, Навчально-	Звітність. До 31.12.2023 р.

			консультативний центр	
18	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних занять з різних мов	У 2021 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 91 осіб. У 2022 р. – 123.	Проректор з навчально-методичної роботи, кафедра філології	Звітність. До 31.12.2023 р.
19	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань	Кількість студентів, залучених до студентських самоврядувань – 11 здобувачів.	Посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2023 р.
20	Збільшення кількості випускників, які є членами Співки випускників ЗУІ	Кількість членів Співки випускників ЗУІ – 231 особа.	Відділ контингенту студентів та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, Співка випускників ЗУІ, Медіацентр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Звітність. До 31.12.2023 р.
21	Збільшення кількості здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2021 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складає 216 осіб, тобто 21,7% від загальної кількості студентів. У 2022 році – 312 осіб, тобто 31,4% від загальної кількості студентів.	Керівник Ради із забезпечення якості вищої освіти, Відділ моніторингу освітнього процесу	Звітність. До 31.12.2023 р.
22	Збільшити рівень працевлаштування випускників	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які	Відділ сприяння працевлаштуванню	Моніторингові дослідження.

		оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливість та співпраця з випускаючими кафедрами. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті ЗУІ (https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2022/09/pracevlashtuvannja-vipusknikiv-2021-2022.pdf).	студентів і випускників, Спілка випускників ЗУІ, Медіацентр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	До 31.12.2023 р.
23	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливість та співпраця з випускаючими кафедрами. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті ЗУІ (https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2022/09/pracevlashtuvannja-vipusknikiv-2021-2022.pdf).	Відділ сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, Спілка випускників ЗУІ, Медіацентр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Моніторингові дослідження. До 31.12.2023 р.
24	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників творчих колективів ЗУІ	Учасники творчих колективів ЗУІ у 2022 році – 144 здобувачів вищої освіти.	Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Звітність. До 31.12.2023 р.
25	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2023 р.

	здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.			
26	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажування або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори. керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кошторису закладу за рахунок усіх джерел фінансування у порівнянні з відповідним показником 2021 року	Кошторис ЗУІ на 2021 р. складав 358.313.3 тис. грн. На 2022 рік – 374.500.0 тис. грн.	Президент ЗУІ, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення власних надходжень за надання освітніх та інших послуг у порівнянні з відповідним показником 2021 року	Власні надходження за надання освітніх та інших послуг у 2022 р. складають 6.633,1 тис. грн.	Президент ЗУІ, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2023 р.
3	Збільшення освоєних грантових коштів у порівнянні з відповідним показником 2021 року	Освоєні грантові кошти у 2022 р. склали 328.259,1 грн.	Структурні підрозділи, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеки ЗУІ	Загальний фонд бібліотеки ЗУІ у 2022 р. – 140.713 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черв Янош», фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2023 р.
5	Збільшення кількості документів в Репозитарію ЗУІ	Загальний фонд Репозитарію ЗУІ у 2022 р. – 1380 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черв Янош», керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2023 р.
6	Збільшення кількості е-документів в бібліотеки ЗУІ	У 2022 р. загальна кількість е-документів бібліотеки ЗУІ – 1.210 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черв Янош», керівники	Звітність. До 31.12.2023 р.

			структурних підрозділів	
7	Забезпечення оснащення більшості навчальних приміщень мультимедійним або іншим відповідним обладнанням (в обсязі не менше 25% від загальної кількості аудиторій, відповідно до ч. 3 п. 39 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р., у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним або іншим відповідним обладнанням – 70%.	Фінансовий відділ, проректор з господарської роботи, структурні підрозділи	Звітність. До 31.12.2023 р.
8	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 11.	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 01.09.2023 р.
9	Розвиток матеріально-технічної бази та навчальної інфраструктури закладу	Загальна площа навчальних корпусів ЗУІ у 2022 р. складає 9.781 м ² .	Проректор з господарської роботи, фінансовий відділ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2023 р.
10	Збільшення чисельності працівників закладу, які проживають у службових апартаментах ЗУІ	В службових апартаментах ЗУІ проживає 24 осіб (з них – 15 працівники закладу). В гуртожитках ЗУІ також проживає 21 внутрішньо переміщена особа.	Проректор з господарської роботи, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2023 р.