

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁ TALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Додаток до Наказу № 19 від 31 березня 2022 р.
«Про цільові показники ефективності діяльності ЗУІ
на 2022 рік»

Узгоджено з кураторією фонду
засновників ЗУІ від 07.02.2022 р.,
№ протоколу 1/2022.

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу 19 від 31 березня 2022 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2022 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на 31 грудня 2021 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	Всі працівники та структурні підрозділи ЗУІ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Реформування та вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідно до «Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG)» та результатів акредитаційних експертиз	Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти працює на основі «Положення».	Ректорат, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2022 р.
3	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для всіх студентів.	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються.	Центр інформатики імені “Пушкаш Тіводор”, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, Навчально-методична рада, кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2022 р.
4	Створення основ електронної системи управління закладом та освітнім процесом (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning	Ректорат, Центр інформатики імені “Пушкаш	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2022 р.

	рішень, online-обговорення проєктів нормативних документів тощо)	Management System) застосовуються.	Тіводор”, юристи	
5	Запровадження системи цільових показників ефективності для керівників структурних підрозділів	Після затвердження цільових показників, розробити систему для структурних підрозділів до 01.05.2022 р.	Ректорат, юристи	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2022 р.
6	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ	Не всі посадові інструкції розроблені.	Керівники структурних підрозділів, юристи	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2022 р.
7	Збільшення кількості освітніх програм на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	Діють 12 ОП.	Кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 1.09.2022 р.
8	Збільшення кількості освітніх програм на другому (магістерському) рівні вищої освіти	Діють 7 ОП.	Кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 1.09.2022 р.
9	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2022 р. проводитиметься акредитація ОП «Початкова освіта», «Середня освіта. Математика», «Філологія (мова і література англійська)».	Кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 1.09.2022 р.
10	Проведення інституційної акредитації ЗУІ іноземним акредитаційним агентством, якій включений до переліку, що затверджений Розпорядженням Кабінетом Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 554-р	Процес інституційної акредитації ЗУІ розпочато у Угорської комісії з акредитації (англійською: Hungarian Accreditation Committee, угорською: Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság), що є у	Ректорат, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, Навчально-методична рада, кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 1.09.2022 р.

		переліку іноземних акредитаційних агентств та агентств із забезпечення якості вищої освіти, які видають сертифікати про акредитацію освітніх програм, що визнаються в Україні		
11	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 26.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2022 р.
12	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 25.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2022 р.
13	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами		Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2022 р.
14	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень		Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.

			якості освіти, керівники структурних підрозділів	
15	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача ЗУІ		Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2022 р.
16	Оптимізація співвідношення науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників та адміністративного, допоміжного персоналу		Ректорат	Звітність. До 31.12.2022 р.

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на 31 грудня 2021 р.)		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2021 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 13 осіб, що складає 8,7% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (Erasmus+); 53 осіб, що складає 35,6% (Makovecz Mibility Program); загалом 66 осіб, що складає 44,3%.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які на протязі 2021 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності «Makovecz» – 41 особа.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2022 р.
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 95 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 74 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 25 осіб), що складає 63% від загальної кількості штатних науково-	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.

		педагогічних та наукових працівників.		
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями – 40 осіб (у тому числі, доцентів – 25 осіб; професорів 15 осіб), що складає 26% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 60 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників пенсійного віку – 20 осіб, що складає 13% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2022 р.
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science – 1.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 10.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2:	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, вчений	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.

	диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	– з англійської – 2; – з угорської – 12; – з російської – 7; – з німецької – 1.	секретар, зав. кафедр та НДЦ	
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	1 штатний працівник має сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2021 р. складає 39 осіб.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2022 р.
11	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2021 р. складає 20 осіб.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2022 р.
12	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2021 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 4 осіб.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.

13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Робота проводиться постійно.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2022 р.
14	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Робота проводиться постійно.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2022 р.
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Робота проводиться постійно.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2022 р.
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).	Робота проводиться постійно.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2022 р.

			забезпечення якості освіти, зав. кафедр	
17	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Робота проводиться постійно.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
18	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2021 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 104 осіб, тобто 69,8% від загальної кількості викладачів.	Керівник навчально-методичної ради, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти	Звітність. До 31.12.2022 р.
19	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2021 р. із працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації, складає 14 осіб.	Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2022 р.
20	Збільшення пропорції штатних науково-педагогічних працівників до 95%, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників не досягли мінімальну кількість балів 10 осіб, що складає 7,3% штатних викладачів.	Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, керівники	Звітність. До 31.12.2022 р.

			структурних підрозділів	
21	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	В 2001 р. 8 працівників ЗУІ отримали внутрішні нагороди різного рівня.	Ректорат	Звітність. До 31.12.2022 р.
22	Збільшення кількості працівників ЗУІ, які займаються спортом	Робота проводиться постійно.	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2022 р.
23	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2021 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ складає 39 осіб.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2022 р.

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на 31 грудня 2021 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Затверджено «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи перевіряються на плагіат.	Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, кафедри, науково-дослідні центри (НДЦ)	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) є 70%.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.04.2022 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 50%.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.04.2022 р.

4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Робота проводиться постійно.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.10.2022 р.
5	Збільшення кількості наукових журналів, що видаються ЗУІ	Видається один науковий вісник ЗУІ – «Limes». ISSN: 2411-4081. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB No20762-10562P від 08.05.2014 р.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, Видавничий відділ, Бібліотечно-інформаційний центр «Опаці Черв'янош», Центр інформатики ім. «Пушкарів Тіодор», керівники кафедр та НДЦ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2022 р.
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 7 осіб.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.

7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 18 осіб.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 12 осіб.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	У 2021 р. штатними працівниками ЗУІ було випущено 16 монографій, (спів)авторами яких є 26 штатних викладачів закладу.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2021) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 17 осіб.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2021) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях,	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків,	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.

	наукових фахових видань України категорії «Б»	які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 24 осіб.	керівники кафедр та НДЦ	
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2021 р. 33 штатних науково-педагогічних та наукових працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2022 р.
13	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2021 р. 22 здобувачів вищої освіти брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Звітність. До 31.12.2022 р.
14	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2021 рік на базі ЗУІ було проведено 5 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2022 р.

			ЗУІ імені Шандора Фодо	
15	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2021 рік на базі ЗУІ було проведено 3 студентських наукових, науково-практичних конференцій.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2022 р.

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на 31 грудня 2021 р.)		
1	Збільшення кількості заяв на 10%, що подано для вступу до ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2021 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 1009 заяв для вступу до ЗУІ.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 01.09.2022 р.
2	Збільшення кількості заяв на 10%, що подано для вступу до ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2021 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 178 заяв для вступу до ЗУІ.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 01.09.2022 р.
3	Збільшення кількості здобувачів на 10%, що зараховані до ЗУІ на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2021 р. зараховано до ЗУІ на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 265 здобувачів.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 30.10.2022 р.
4	Збільшення кількості здобувачів на 10%, що зараховані до ЗУІ на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2021 р. зараховано до ЗУІ на другий (магістерський) рівень вищої освіти 82 здобувачів.	Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 30.10.2022 р.
5	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 239 осіб (у тому числі – 5 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 234 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz).	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр	Звітність. До 31.12.2022 р.

6	Зменшення кількості здобувачів на 3%, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2021 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 158 здобувачів.	Відділ контингенту студентів та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2022 р.
7	Зменшення кількості здобувачів на 3%, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2021 р. відраховано з ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти 14 здобувачів.	Відділ контингенту студентів та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2022 р.
8	Зменшити тижневе навантаження здобувачів на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Робота проводиться.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, Навчально-методична рада, гаранті освітніх програм	Звітність. До 01.07.2022 р.
9	Зменшити тижневе навантаження здобувачів на другому (магістерському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Робота проводиться.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, Навчально-методична рада, гаранті освітніх програм	Звітність. До 01.07.2022 р.

10	Організація заходів профорієнтації серед здобувачів вищої освіти		Відділ контингенту студентів та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, Навчально-консультативний центр, Медіацентр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Звітність. До 31.12.2022 р.
11	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників		Відділ контингенту студентів та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, Навчально-консультативний центр, Медіацентр	Звітність. До 31.12.2022 р.
12	Посилення ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо		Приймальна комісія, Медіацентр	Звітність. До 01.09.2022 р.
13	Збільшення кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2021 р. 5 студентів були учасниками Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр	Звітність. До 31.12.2022 р.

			організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	
14	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2021 р. 25 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	Проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Звітність. До 31.12.2022 р.
15	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників спортивних змагань	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками спортивних змагань у 2021 році – 83 осіб.	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2022 р.
16	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних спортивних гуртків	Кількості здобувачів вищої освіти, які були учасниками факультативних спортивних гуртків в 2021 р. – 224 осіб.	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2022 р.
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2	Кількість здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 складає 5 осіб.	Проректор з науково-педагогічної роботи, Навчально-консультативний центр	Звітність. До 31.12.2022 р.

18	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних занять з різних мов	Кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов – 91.	Проректор з науково-педагогічної роботи, кафедра філології	Звітність. До 31.12.2022 р.
19	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань	Кількість студентів, залучених до студентських самоврядувань – 30 осіб.	Посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2022 р.
20	Збільшення кількості випускників, які є членами Спілки випускників ЗУІ	Кількість членів Спілки випускників ЗУІ – 231 осіб.	Відділ контингенту студентів та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, Спілка випускників ЗУІ, Медіацентр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Звітність. До 31.12.2022 р.
21	Збільшення кількості здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2021 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складає 216 осіб, тобто 21,7% від загальної кількості студентів.	Керівник навчально-методичної ради, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти	Звітність. До 31.12.2022 р.
22	Збільшити рівень працевлаштування випускників		Відділ контингенту студентів та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, Спілка випускників ЗУІ,	Моніторингові дослідження. До 31.12.2022 р.

			Медіацентр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	
23	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом		Відділ контингенту студентів та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, Спілка випускників ЗУІ, Медіацентр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Моніторингові дослідження. До 31.12.2022 р.
24	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників творчих колективів ЗУІ		Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо	Звітність. До 31.12.2022 р.

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на 31 грудня 2021 р.)		
1	Збільшення кошторису закладу за рахунок усіх джерел фінансування у порівнянні з відповідним показником 2021 року	Кошторис ЗУІ на 2021 р. складав 358.313.3 тис. грн. https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2021/04/koshtorys_2021.pdf	Президент ЗУІ, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2022 р.
2	Збільшення власних надходжень за надання освітніх та інших послуг у порівнянні з відповідним показником 2021 року		Президент ЗУІ, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2022 р.
3	Збільшення освоєних грантових коштів у порівнянні з відповідним показником 2021 року		Структурні підрозділи, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2022 р.
4	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеки ЗУІ	Загальний фонд бібліотеки ЗУІ – 133.799 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черє Янош», фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2022 р.
5	Збільшення кількості документів в Репозитарію ЗУІ	Загальний фонд Репозитарію ЗУІ – 950 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черє Янош», керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2022 р.
6	Збільшення кількості е-документів в бібліотеки ЗУІ	Загальна кількість е-документів бібліотеки ЗУІ – 1.040 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черє Янош»,	Звітність. До 31.12.2022 р.

			керівники структурних підрозділів	
7	Забезпечення оснащення більшості навчальних приміщень мультимедійним або іншим відповідним обладнанням (в обсязі не менше 25% від загальної кількості аудиторій, відповідно до ч. 3 п. 39 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р., у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним або іншим відповідним обладнанням – 67%.	Фінансовий відділ, проректор з господарської роботи, структурні підрозділи	Звітність. До 31.12.2022 р.
8	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 11.	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 01.09.2022 р.
9	Розвиток матеріально-технічної бази та навчальної інфраструктури закладу		Проректор з господарської роботи, фінансовий відділ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
10	Збільшення чисельності працівників закладу, які проживають у службових апартаментах ЗУІ	В службових апартаментах ЗУІ проживає 22 осіб (з них – 17 працівники закладу).	Проректор з господарської роботи, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2022 р.