

EREDMÉNYEK
MUNKÁLTATÓI FELMÉRÉS
2025

Pénzügyi biztonság / Pénzügyi védelem BSc

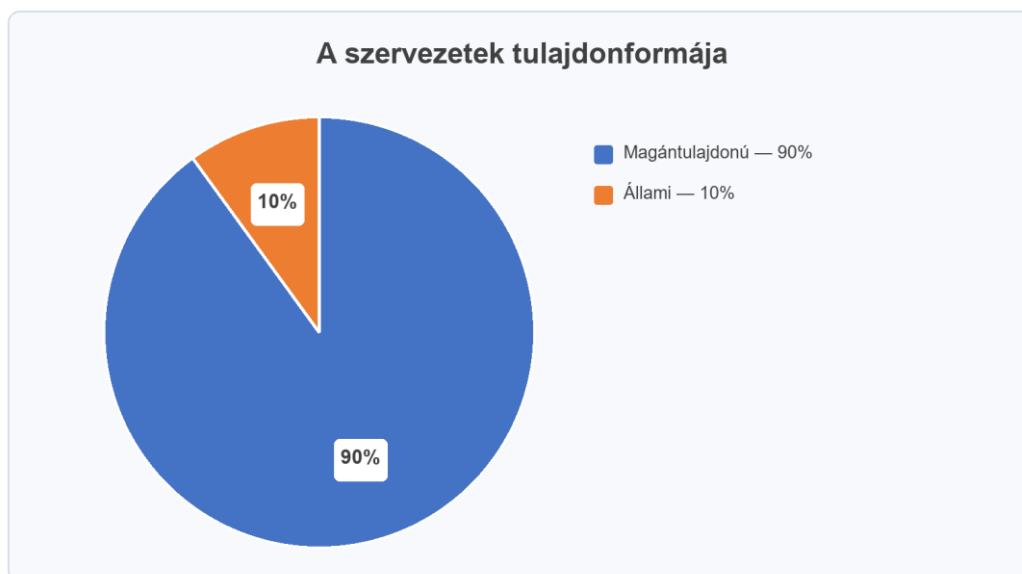
alapképzési szint

1. A munkáltatók képviselőinek beosztása



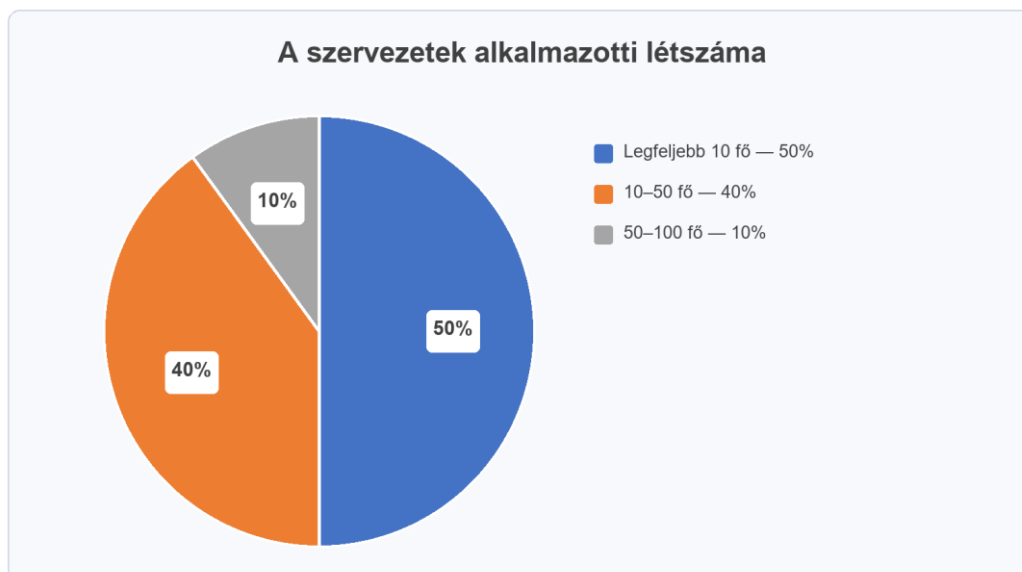
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „vezetők” kategória képviseli (50%). Ezt követi a „számviteli és pénzügyi szakemberek” (40%).

2. A szervezetek tulajdonformája



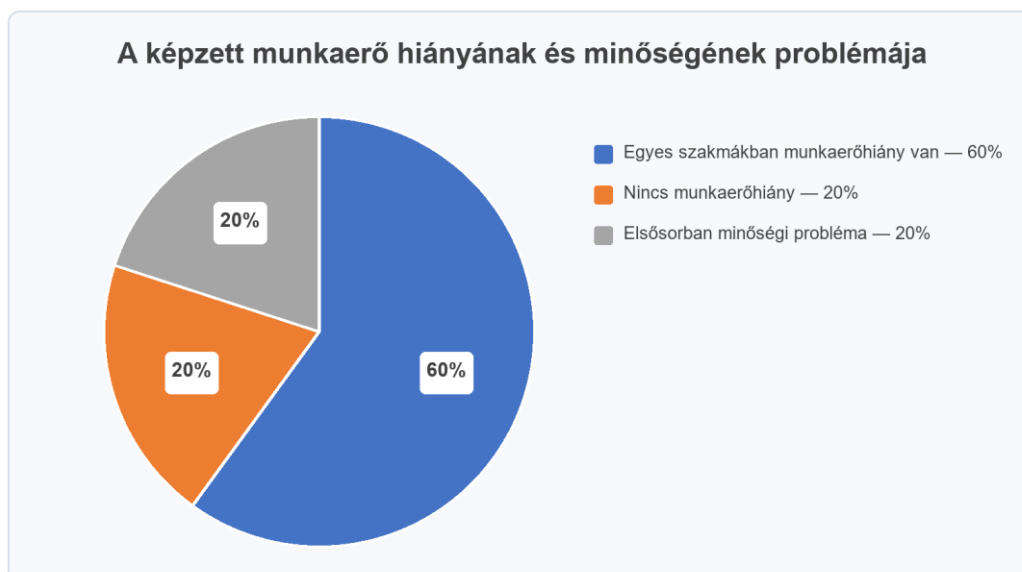
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „magántulajdon” kategória képviseli (90%). Ezt követi az „állami tulajdon” (10%).

3. A szervezetek alkalmazotti létszáma



Magyarázat: A legnagyobb arányt a „legfeljebb 10 fős szervezetek” kategória képviseli (50%). Ezt követi a „10–50 fős szervezetek” (40%).

4. A képzett munkaerő hiányának és minőségének problémája



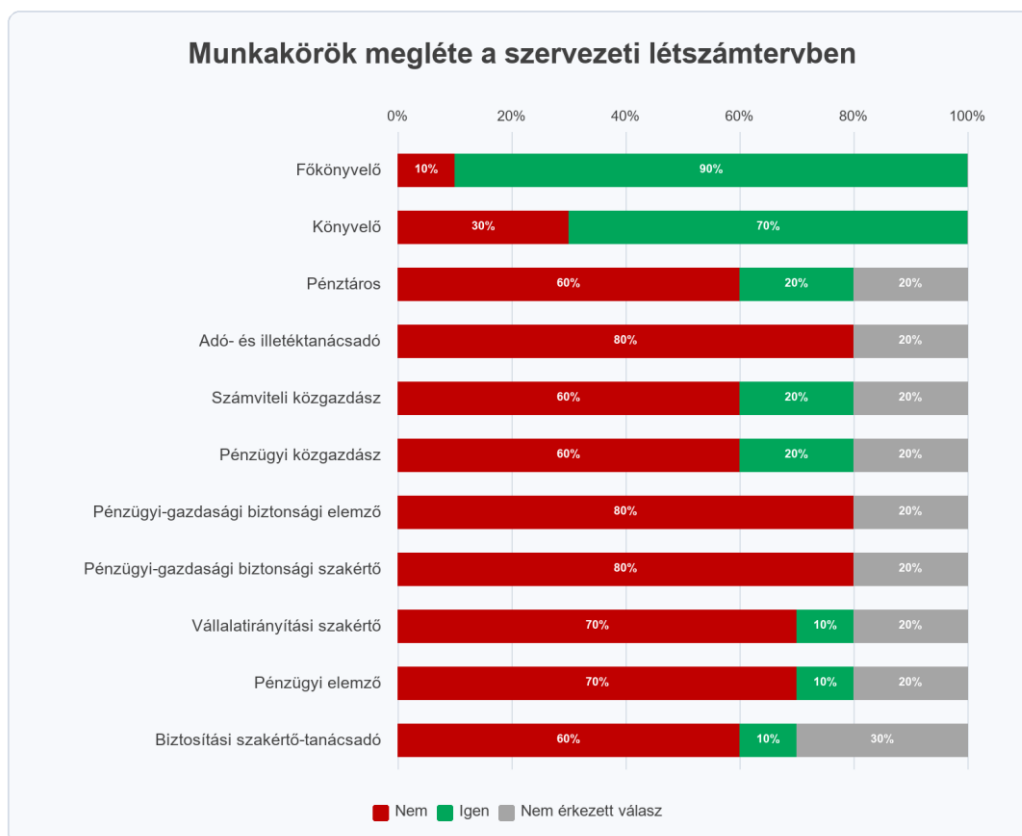
Magyarázat: A legnagyobb arányt az „egyed szakmák munkaerőhiánya” kategória képviseli (60%). Ezt követi a „nincs szakemberhiány” (20%).

5. Gazdasági szakemberek iránti igény



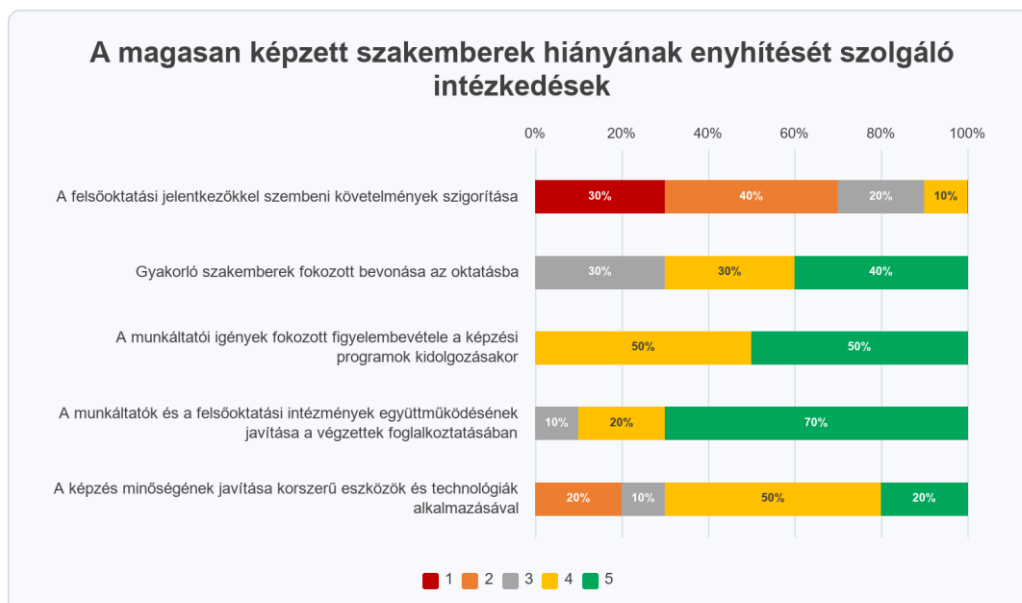
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „nem érkezett válasz” kategória képviseli (30%). Ezt követi a „számvitel, könyvelés és adózás” (30%).

6. Munkakörök megléte a szervezeti létszámtervben



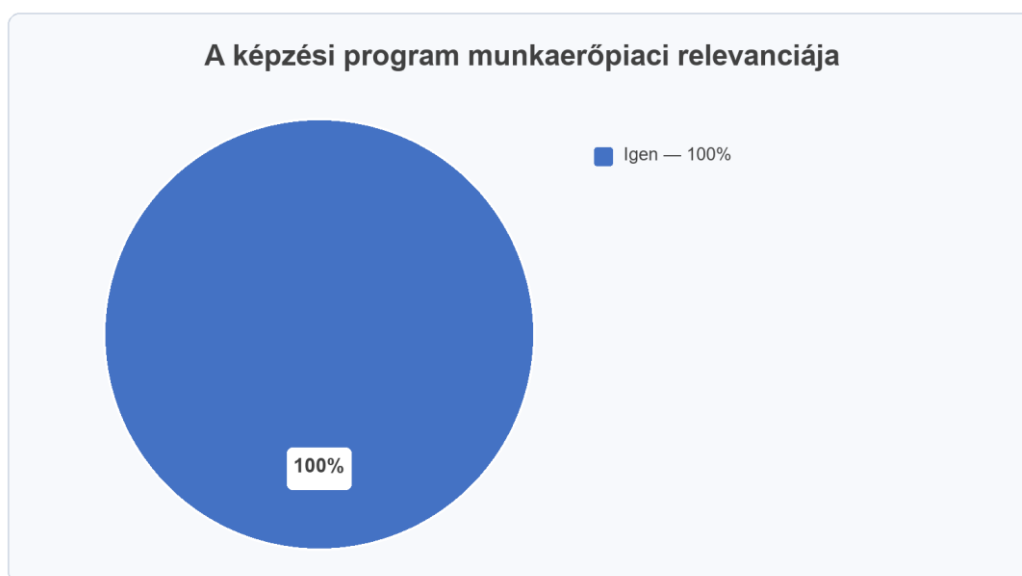
Magyarázat: A szervezetekben leggyakrabban a „főkönyvelő” munkakör fordul elő (90%), ezt a „könyvelő” követi (70%).

7. A magasan képzett szakemberek hiányának enyhítését szolgáló intézkedések



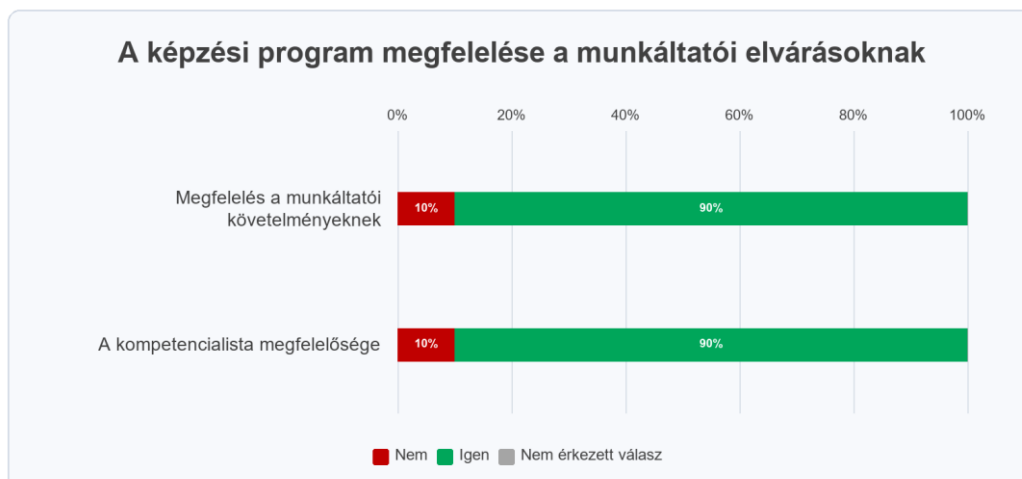
Magyarázat: A 4–5-ös értékelések legmagasabb arányát a „munkáltatói igények fokozott figyelembevétele” érte el (100%). Ezt követi a „munkáltatók és felsőoktatási intézmények együttműködésének javítása” (90%).

8. A képzési program munkaerőpiaci relevanciája



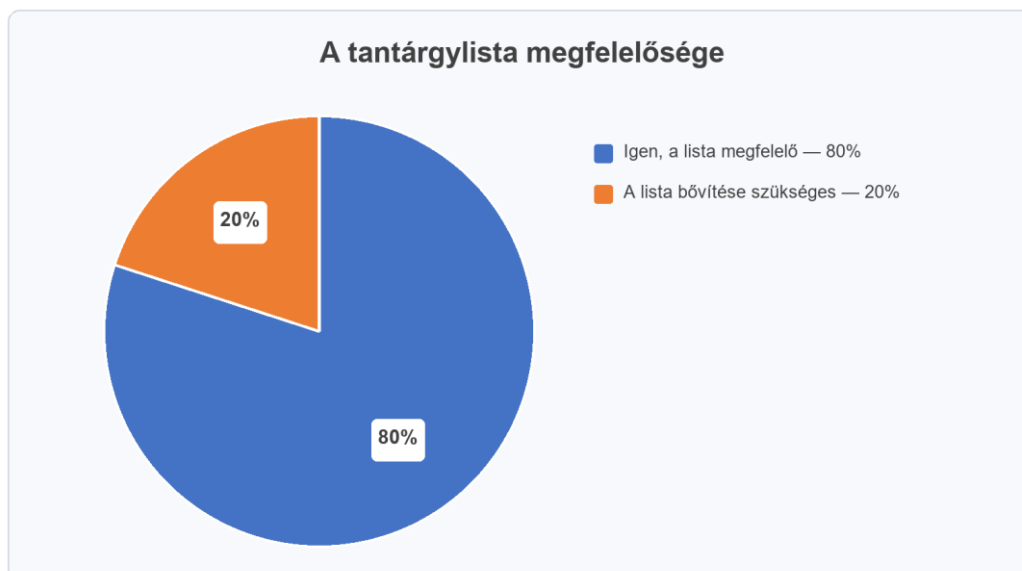
Magyarázat: A legnagyobb arányt az „igen” kategória képviseli (100%).

9. A képzési program megfelelése a munkáltatói elvárásoknak



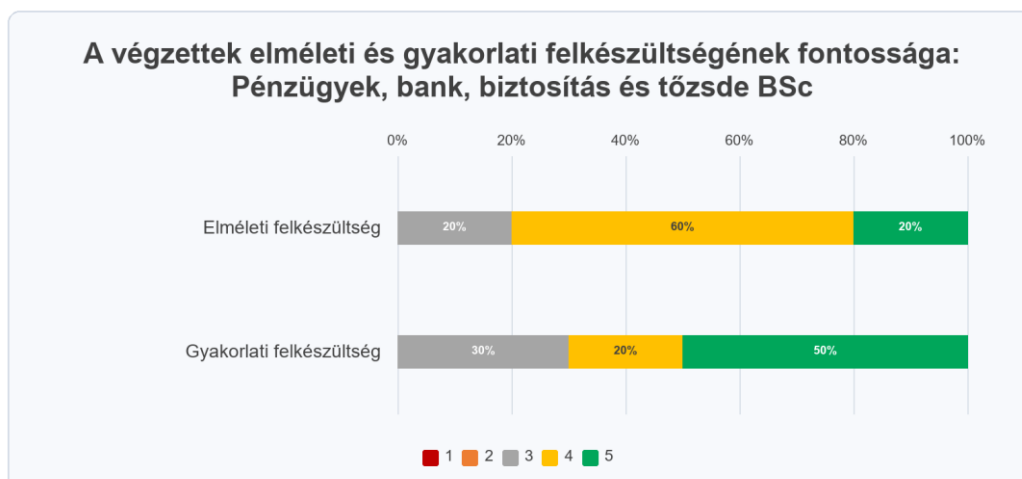
Magyarázat: A pozitív válaszok aránya: megfelelés a munkáltatói elvárásoknak — 90%; a kompetencialista megfelelése — 90%.

10. A tantárgylisták megfelelése



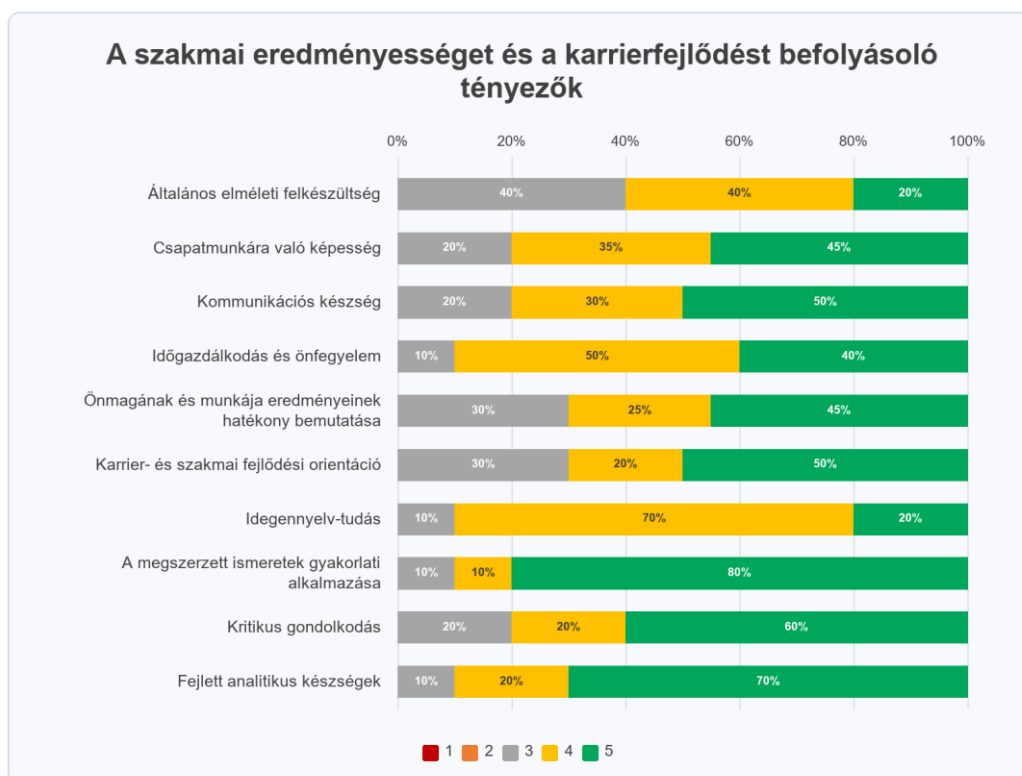
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „tantárgylisták megfelelő” kategória képviseli (80%). Ezt követi a „tantárgylisták bővítendő” (20%).

11. A végzettek elméleti és gyakorlati felkészültségének fontossága: Pénzügyek, bank, biztosítás és tőzsde BSc



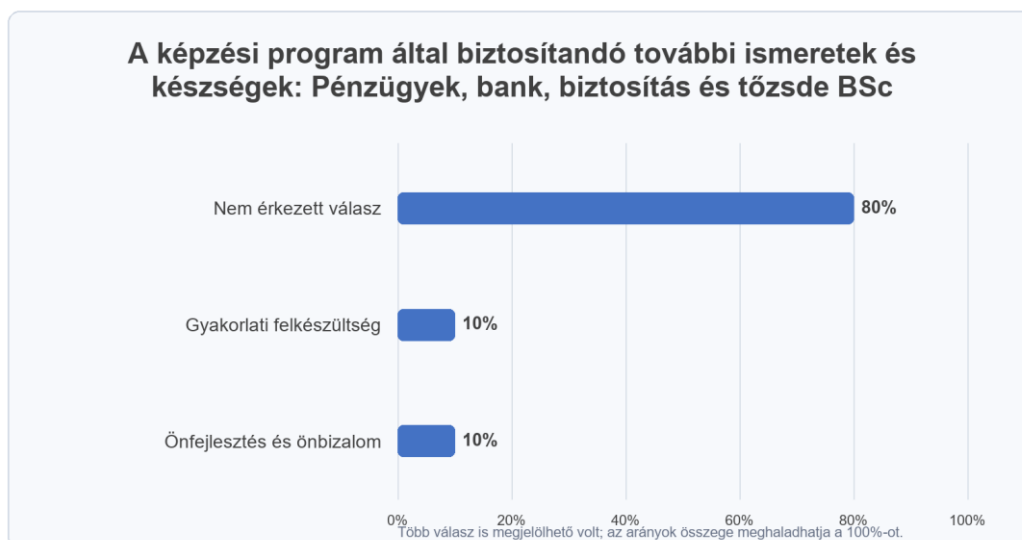
Magyarázat: Az elméleti felkészültség esetében a 4–5-ös értékelések aránya 80%, az átlagos értékelés 4,00 pont. A gyakorlati felkészültségnél ugyanezek a mutatók 70% és 4,20 pont.

12. A szakmai eredményességet és a karrierfejlődést befolyásoló tényezők



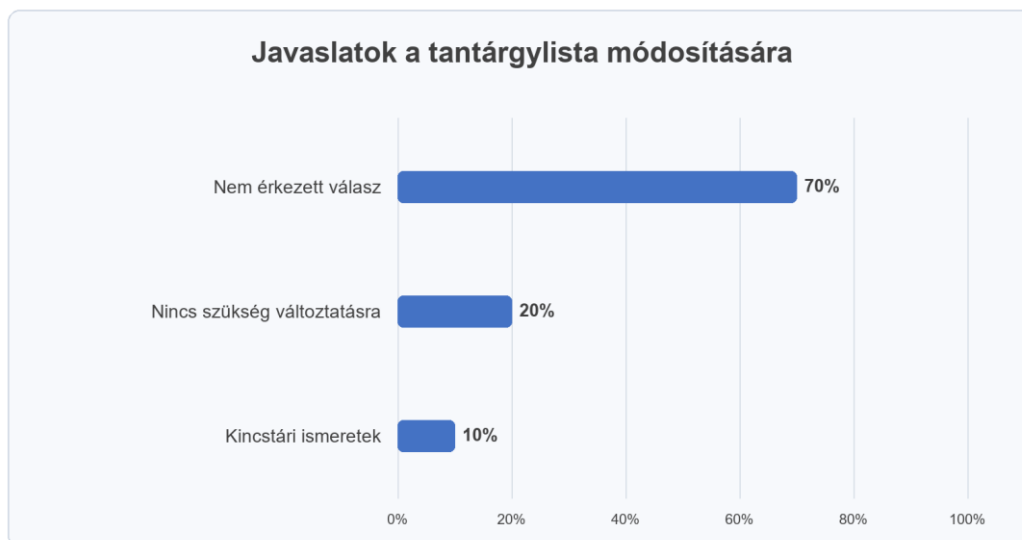
Magyarázat: A 4–5-ös értékelések legmagasabb arányát az „időgazdálkodás és önfegyelem” érte el (90%). Ezt követi az „idegennyelv-tudás” (90%).

13. A képzési program által biztosítandó további ismeretek és készségek: Pénzügyek, bank, biztosítás és tőzsde BSc



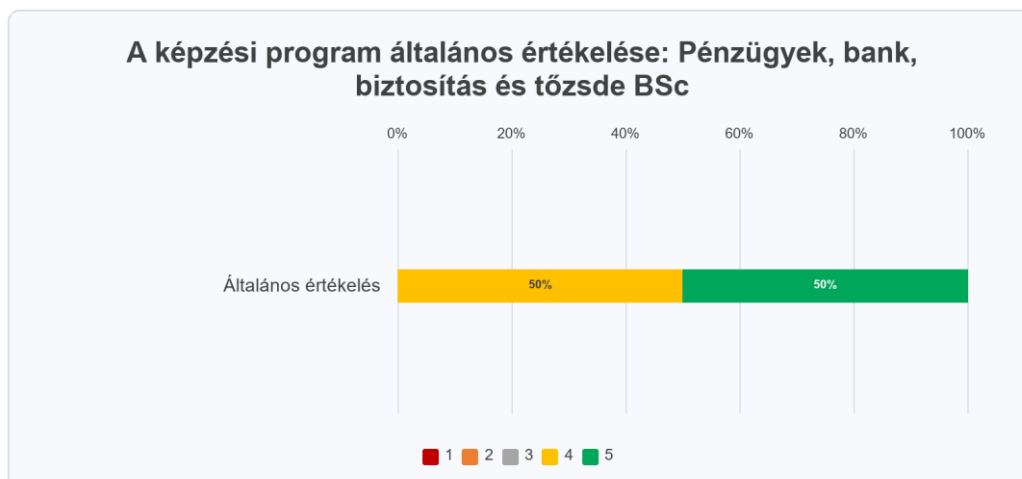
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „nem érkezett válasz” kategória képviseli (80%). Ezt követi a „gyakorlati felkészítés” (10%).

14. Javaslatok a tantárgylistára módosítására



Magyarázat: A legnagyobb arányt a „nem érkezett válasz” kategória képviseli (70%). Ezt követi a „nincs szükség változtatásra” (20%).

15. A képzési program általános értékelése: Pénzügyek, bank, biztosítás és tőzsde BSc



Magyarázat: A program általános értékelése esetében a 4–5-ös értékelések aránya 100%, az átlagos értékelés 4,50 pont.

16. Javaslatok a szakemberképzés minőségének javítására



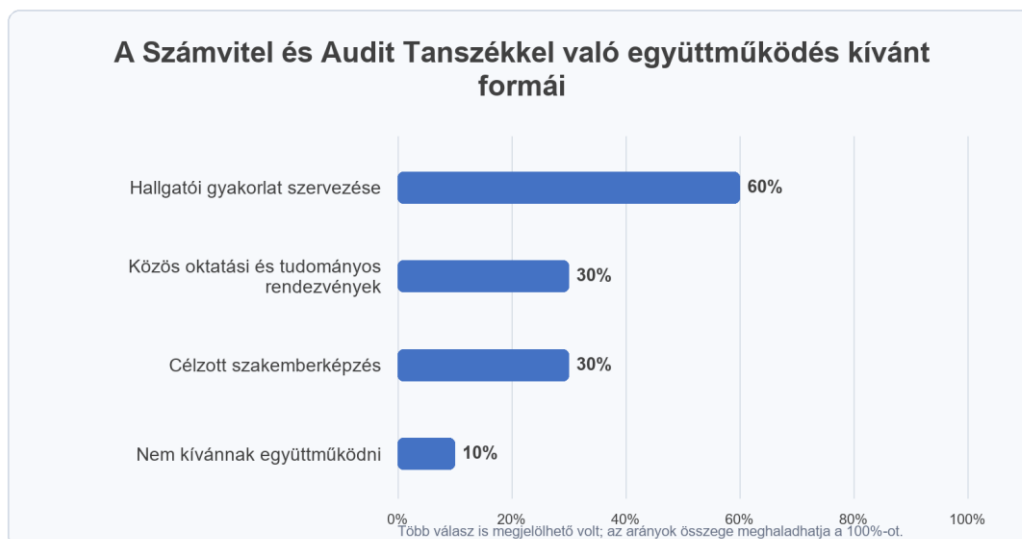
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „gyakorlati felkészítés” kategória képviseli (70%). Ezt követi a „kommunikációs készségek” (60%).

17. A végzettek foglalkoztatásának tapasztalata és alkalmazásuk iránti érdeklődés



Magyarázat: Az igen válaszok aránya: dolgoztak-e a tanszék végzettjei a szervezetnél — 30%; van-e érdeklődés a végzetek foglalkoztatása iránt — 90%.

18. A Számvitel és Audit Tanszékkel való együttműködés kívánt formái



Magyarázat: A legnagyobb arányt a „hallgatói gyakorlat szervezése” kategória képviseli (60%). Ezt követi a „közös oktatási-tudományos rendezvények” (30%).

19. A végzetek ajánlása más munkáltatóknak



Magyarázat: A tanszék által képzett szakemberek alkalmazását más szervezeteknek is ajánló munkáltatók aránya 100%.