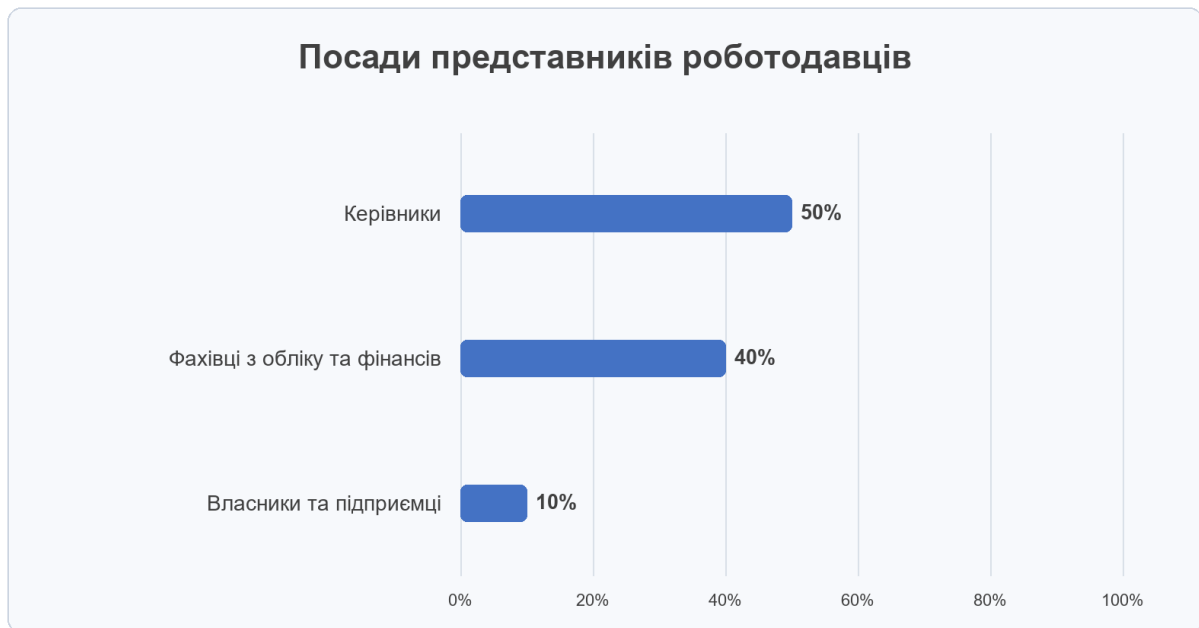


РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ 2025

ОП «Фінансова безпека»

перший (бакалаврський) рівень вищої освіти

1. Посади представників роботодавців



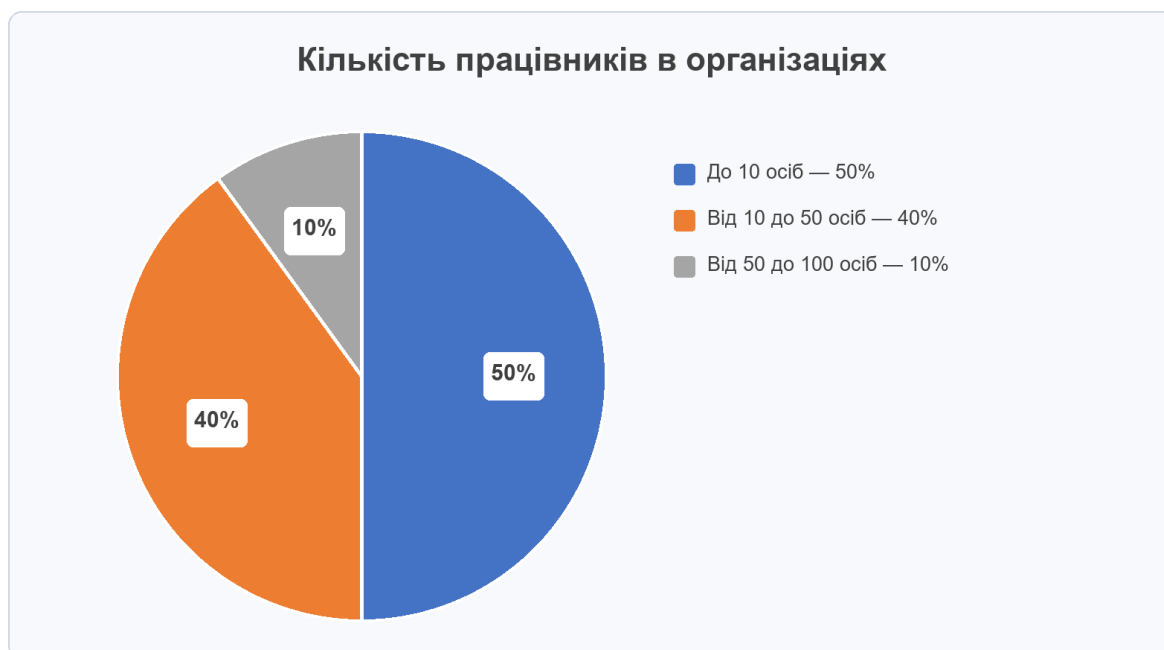
Опис: Найбільшу частку становить категорія «Керівники» — 50%. Наступна за поширеністю — «Фахівці з обліку та фінансів» (40%).

2. Форма власності організацій



Опис: Найбільшу частку становить категорія «Приватна» — 90%. Наступна за поширеністю — «Державна» (10%).

3. Кількість працівників в організаціях



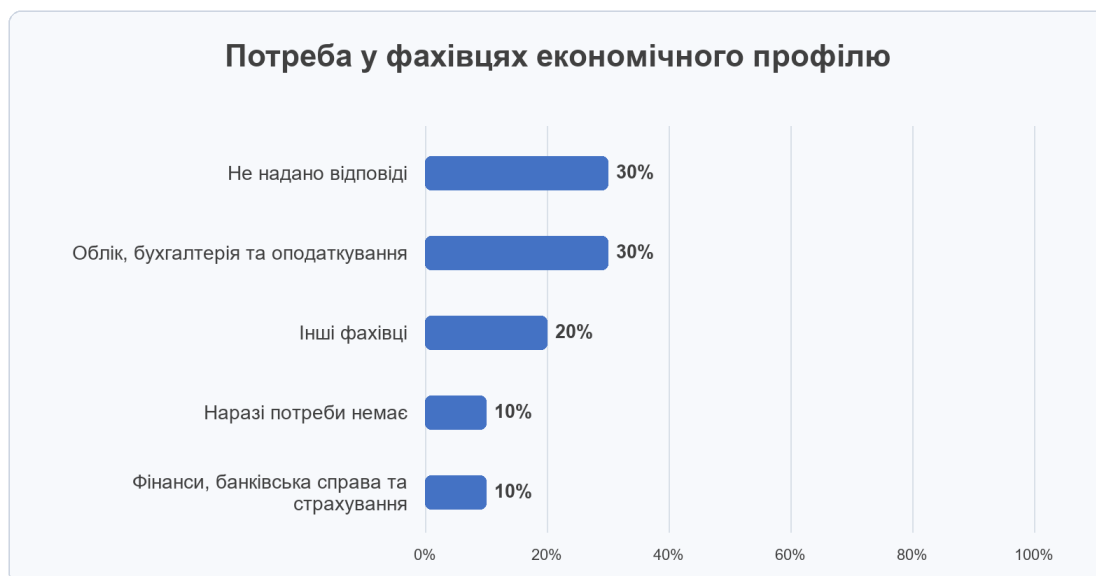
Опис: Найбільшу частку становить категорія «До 10 осіб» — 50%. Наступна за поширеністю — «Від 10 до 50 осіб» (40%).

4. Проблема дефіциту та якості кваліфікованих кадрів



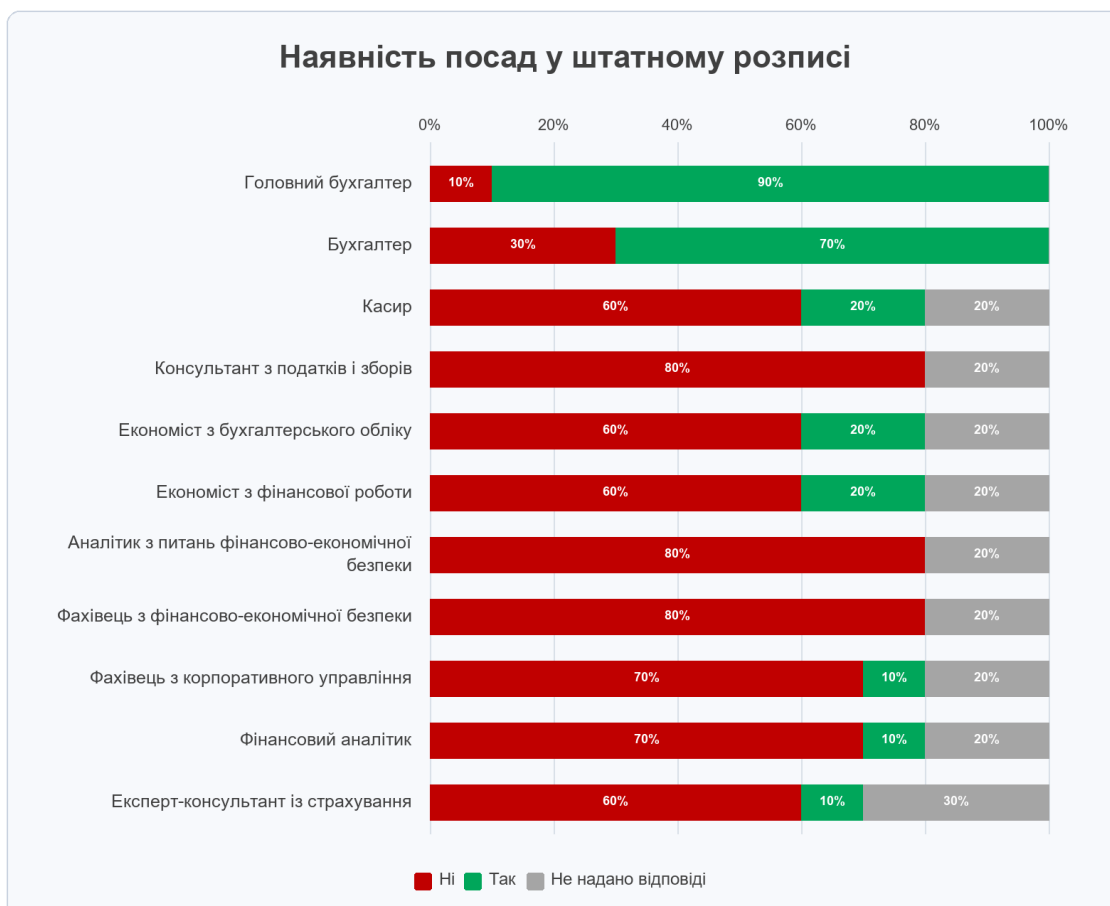
Опис: Найбільшу частку становить категорія «Дефіцит окремих професій» — 60%. Наступна за поширеністю — «Дефіциту немає» (20%).

5. Потреба у фахівцях економічного профілю



Опис: Найбільшу частку становить категорія «Не надано відповіді» — 30%. Наступна за поширеністю — «Облік, бухгалтерія та оподаткування» (30%).

6. Наявність посад у штатному розписі



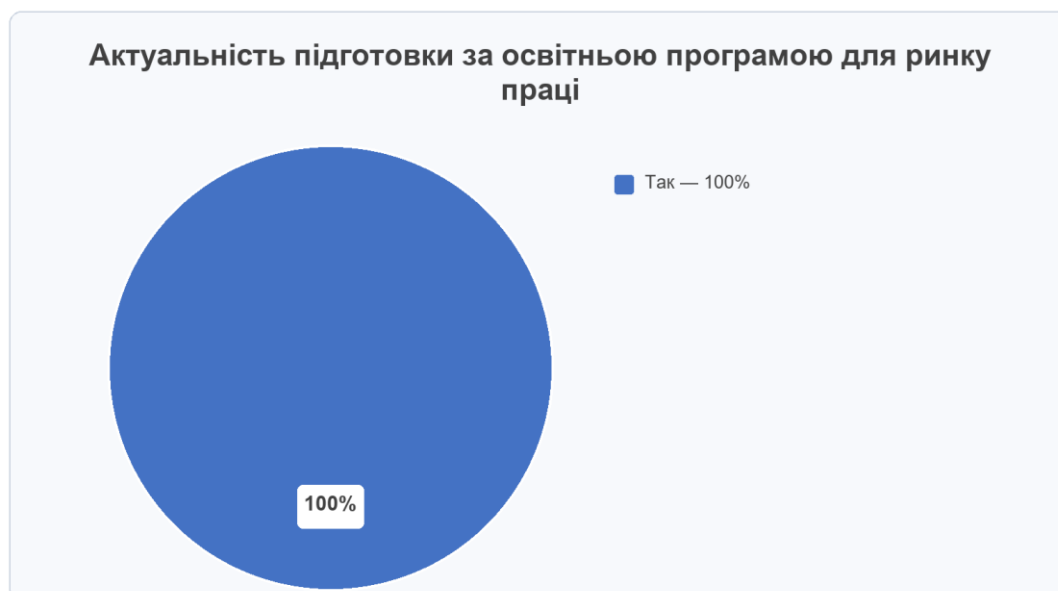
Опис: Найчастіше у штаті наявна посада «Головний бухгалтер» (90%), далі — «Бухгалтер» (70%).

7. Заходи для подолання дефіциту висококваліфікованих кадрів



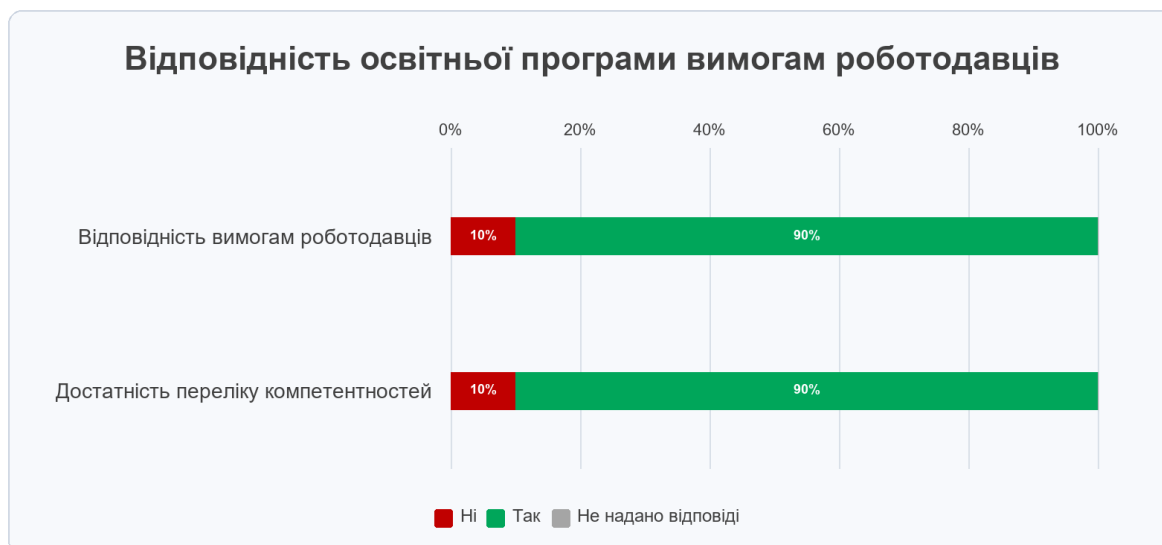
Опис: Найвищу частку оцінок 4–5 отримав показник «При розробці освітніх програм більше враховувати потреби роботодавців щодо підготовки фахівців» — 100%. Далі — «Удосконалити співпрацю роботодавців і закладів вищої освіти у частині працевлаштуванні випускників» (90%).

8. Актуальність підготовки за освітньою програмою для ринку праці



Опис: Найбільшу частку становить категорія «Так» — 100%.

9. Відповідність освітньої програми вимогам роботодавців



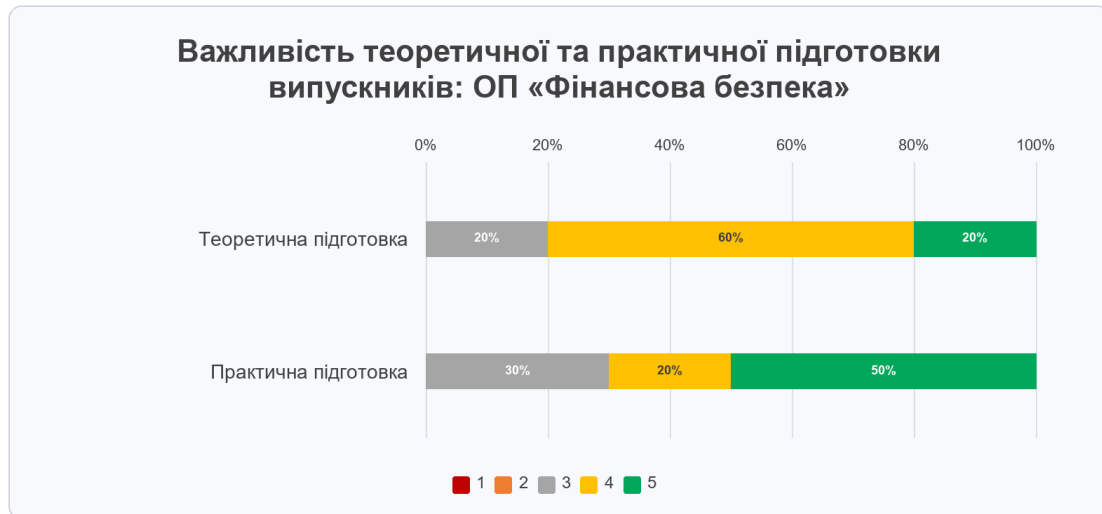
Опис: Частка позитивних відповідей становить для показника «Відповідність вимогам роботодавців» — 90%; для показника «Достатність переліку компетентностей» — 90%.

10. Достатність переліку навчальних дисциплін



Опис: Найбільшу частку становить категорія «Так, перелік достатній» — 80%. Наступна за поширеністю — «Потрібно розширити перелік» (20%).

11. Важливість теоретичної та практичної підготовки випускників: ОП «Фінансова безпека»



Опис: Для теоретичної підготовки частка оцінок 4–5 становить 80%, середня оцінка — 4,00 бала. Для практичної підготовки відповідні показники становлять 70% та 4,20 бала.

12. Чинники ефективної професійної діяльності та кар'єрного зростання



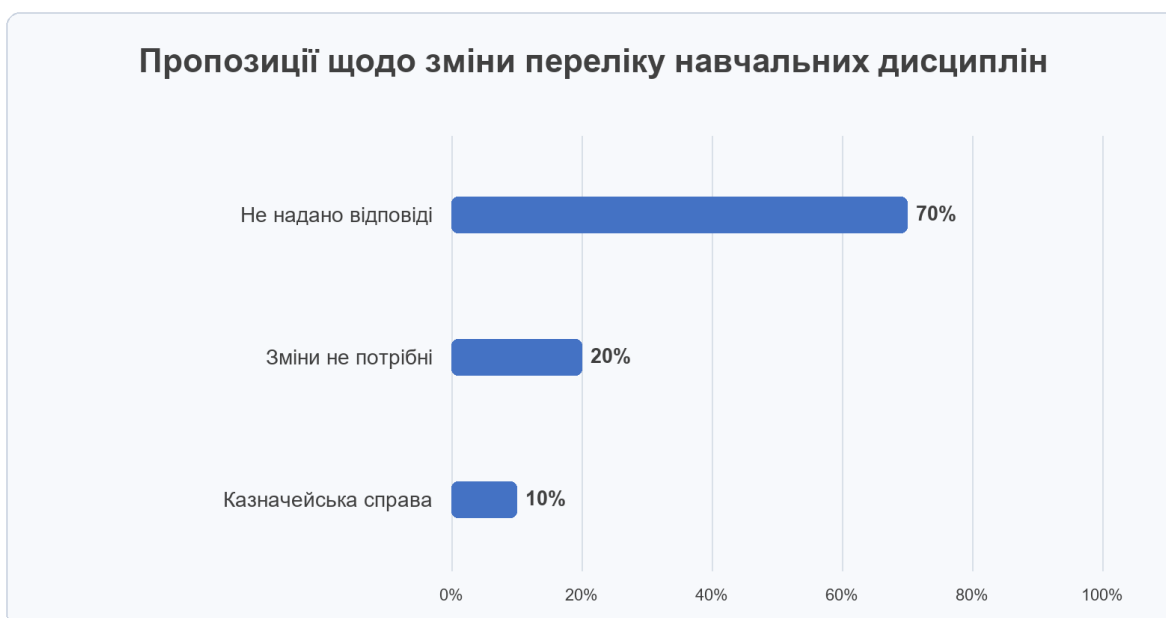
Опис: Найвищу частку оцінок 4–5 отримав показник «Організація робочого часу, самодисципліна» — 90%. Далі — «Володіння іноземною мовою» (90%).

13. Додаткові знання та вміння для програми: ОП «Фінансова безпека»



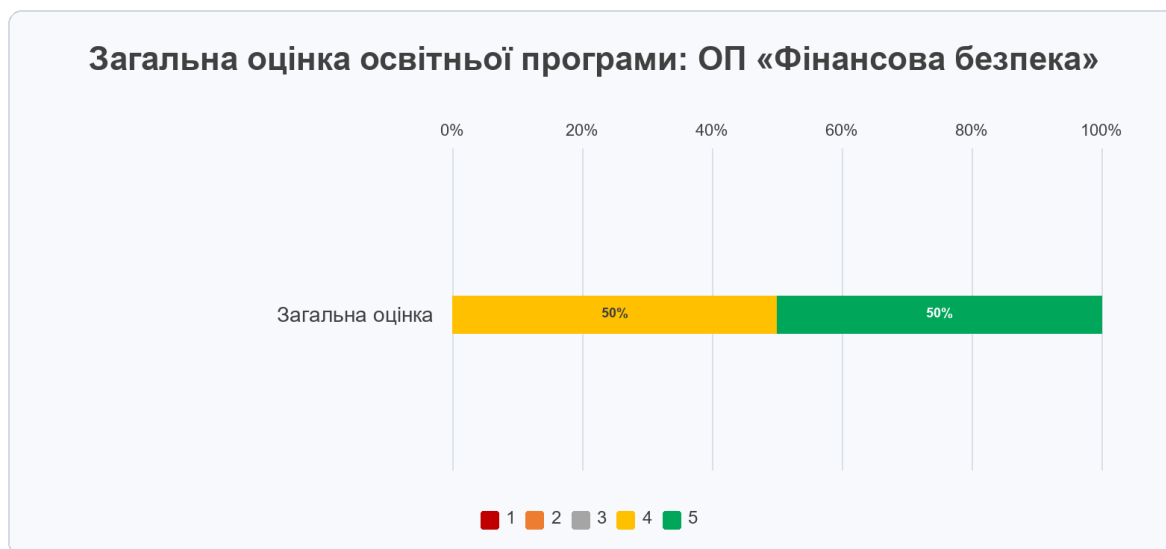
Опис: Найбільшу частку становить категорія «Не надано відповіді» — 80%. Наступна за поширеністю — «Практична підготовка» (10%).

14. Пропозиції щодо зміни переліку навчальних дисциплін



Опис: Найбільшу частку становить категорія «Не надано відповіді» — 70%. Наступна за поширеністю — «Зміни не потрібні» (20%).

15. Загальна оцінка освітньої програми: ОП «Фінансова безпека»



Опис: Для загальної оцінки програми частка високих оцінок 4–5 становить 100%, середня оцінка — 4,50 бала.

16. Пропозиції щодо покращення якості підготовки фахівців



Опис: Найбільшу частку становить категорія «Практична підготовка» — 70%. Наступна за поширеністю — «Комунікаційні навички» (60%).

17. Досвід працевлаштування та інтерес до залучення випускників



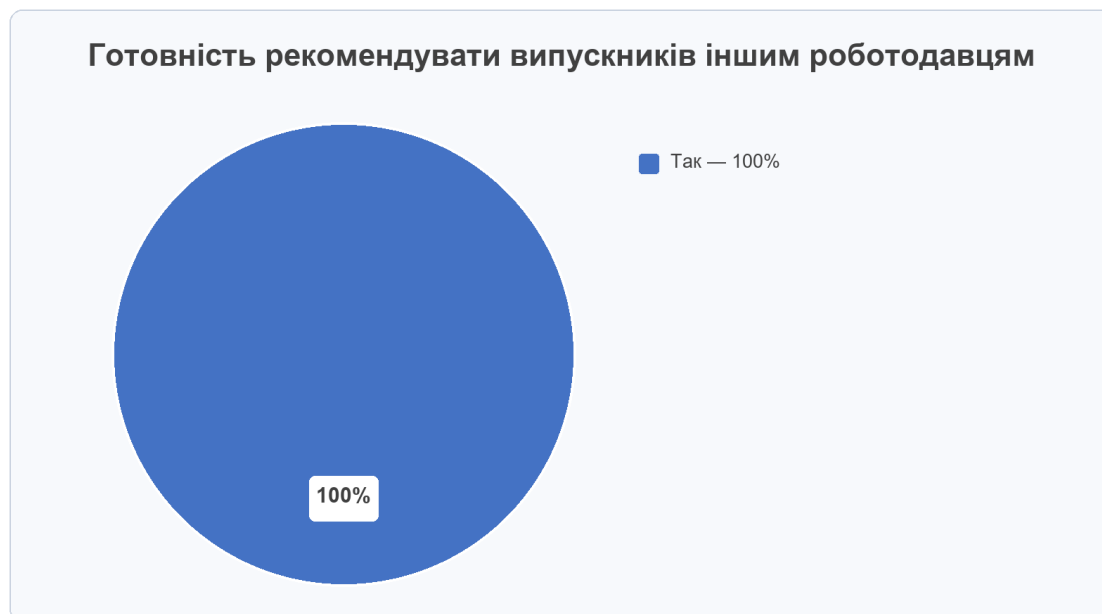
Опис: Позитивні відповіді становлять для показника «Працювали випускники кафедри» — 30%; для показника «Є інтерес залучати випускників до роботи» — 90%.

18. Бажані форми співпраці з кафедрою обліку і аудиту



Опис: Найбільшу частку становить категорія «Організація практики для студентів» — 60%. Наступна за поширеністю — «Спільні освітньо-наукові заходи» (30%).

19. Готовність рекомендувати випускників іншим роботодавцям



Опис: Частка роботодавців, які рекомендували б іншим організаціям приймати на роботу підготовлених кафедрою фахівців, становить 100%.