

EREDMÉNYEK
MUNKÁLTATÓI FELMÉRÉS
2025

Nemzetközi számvitel és adóügy MSc

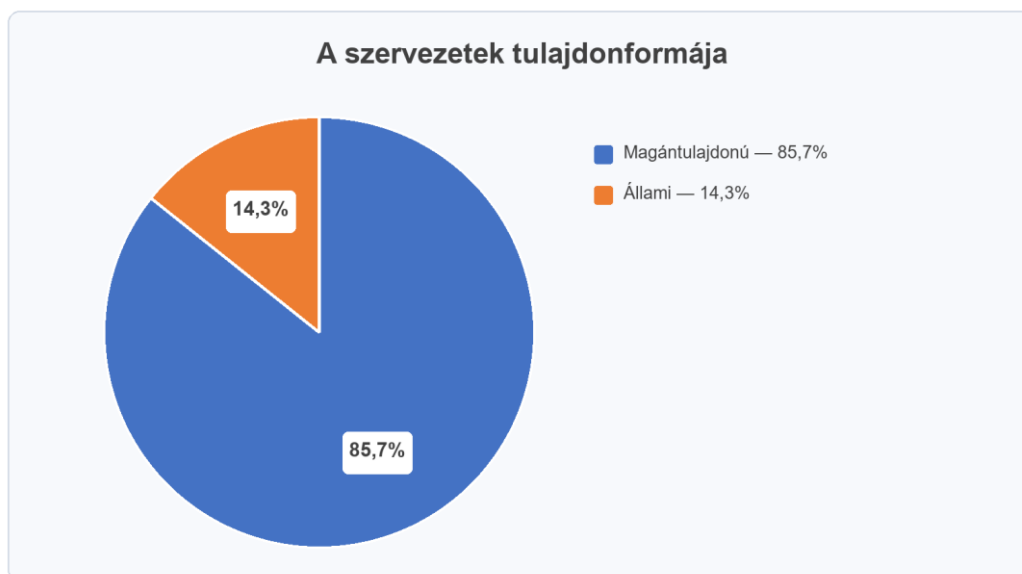
mesterképzési szint

1. A munkáltatók képviselőinek beosztása



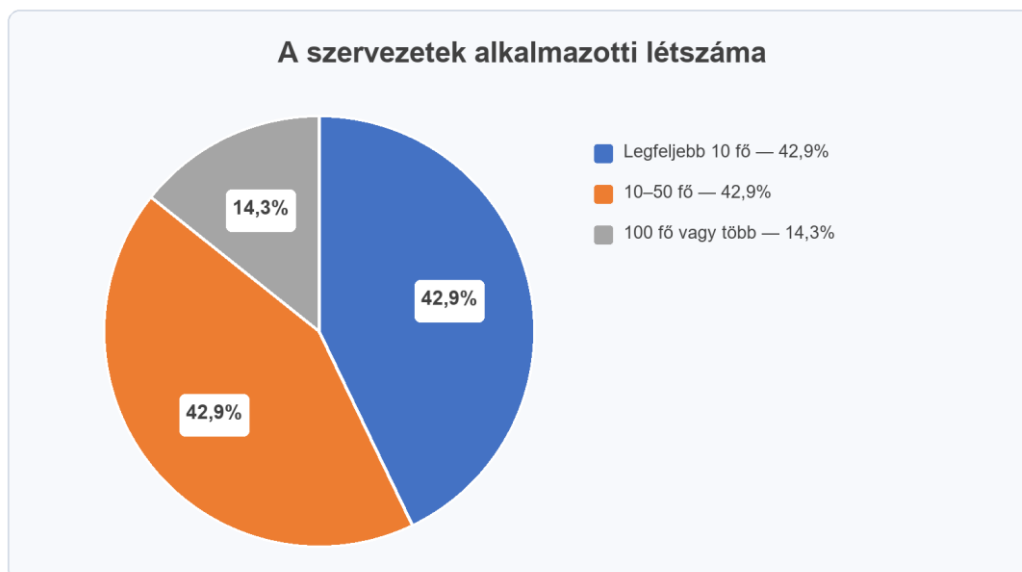
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „vezetők” kategória képviseli (57,1%). Ezt követi a „számviteli és pénzügyi szakemberek” (42,9%).

2. A szervezetek tulajdonformája



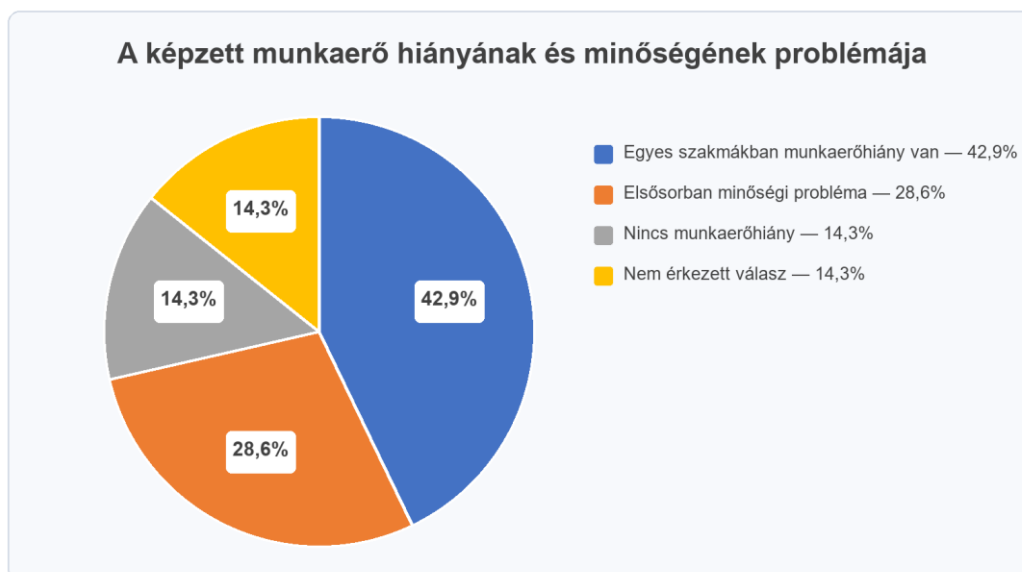
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „magántulajdon” kategória képviseli (85,7%). Ezt követi az „állami tulajdon” (14,3%).

3. A szervezetek alkalmazotti létszáma



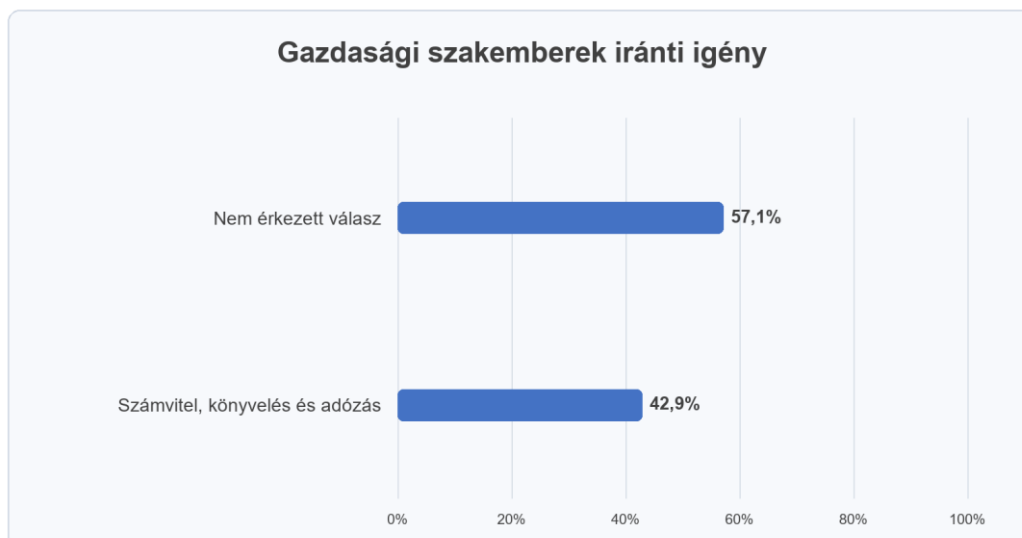
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „legfeljebb 10 fős szervezetek” kategória képviseli (42,9%). Ezt követi a „10–50 fős szervezetek” (42,9%).

4. A képzett munkaerő hiányának és minőségének problémája



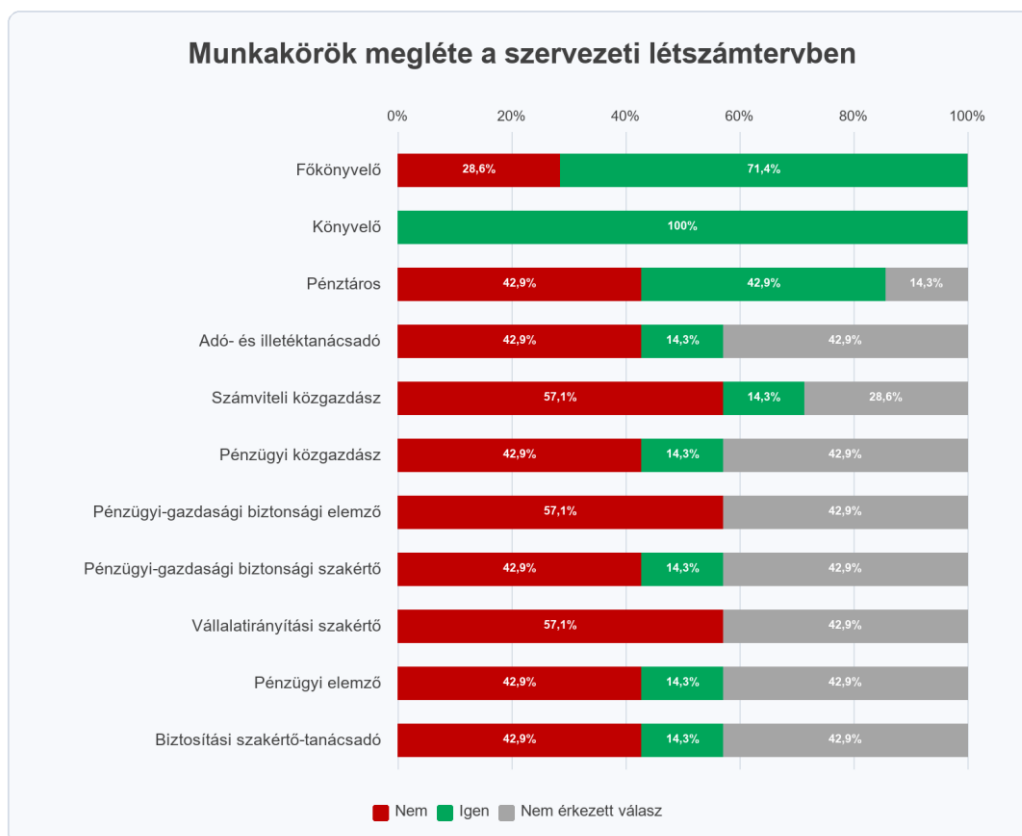
Magyarázat: A legnagyobb arányt az „egyes szakmák munkaerőhiánya” kategória képviseli (42,9%). Ezt követi az „elsősorban minőségi probléma” (28,6%).

5. Gazdasági szakemberek iránti igény



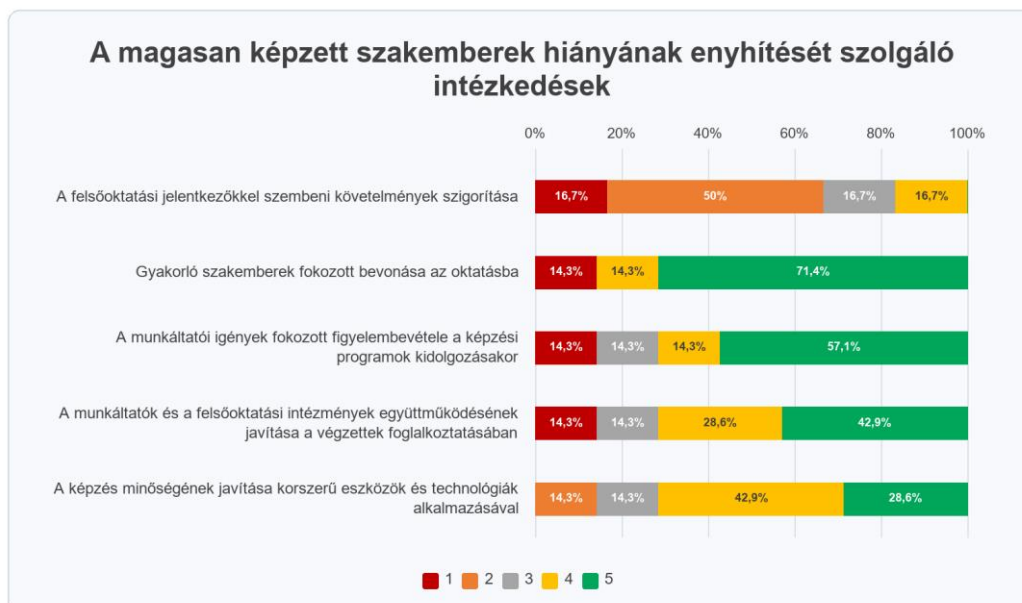
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „nem érkezett válasz” kategória képviseli (57,1%). Ezt követi a „számvitel, könyvelés és adózás” (42,9%).

6. Munkakörök megléte a szervezeti létszámtervben



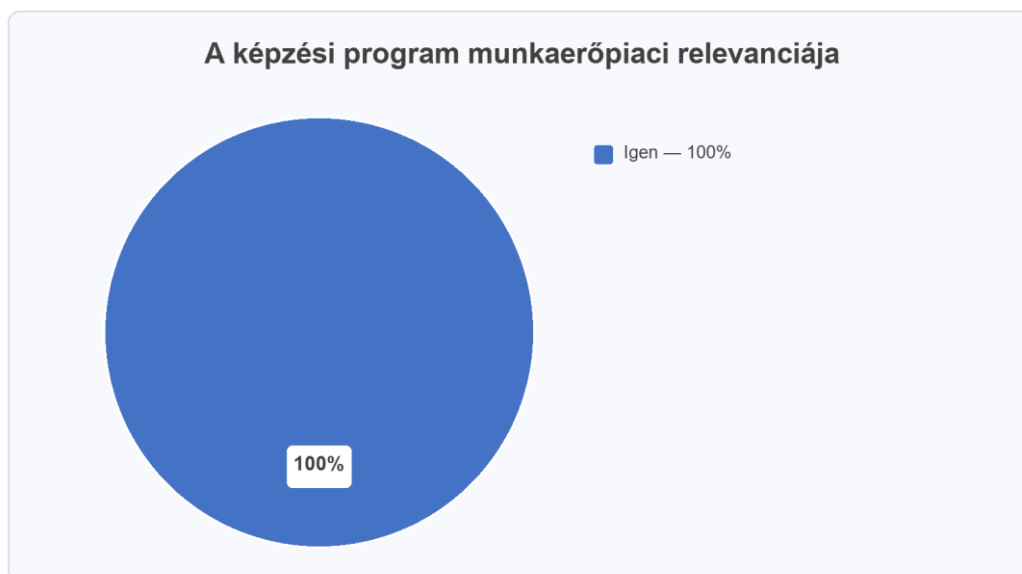
Magyarázat: A szervezetekben leggyakrabban a „könyvelő” munkakör fordul elő (100%), ezt a „főkönyvelő” követi (71,4%).

7. A magasan képzett szakemberek hiányának enyhítését szolgáló intézkedések



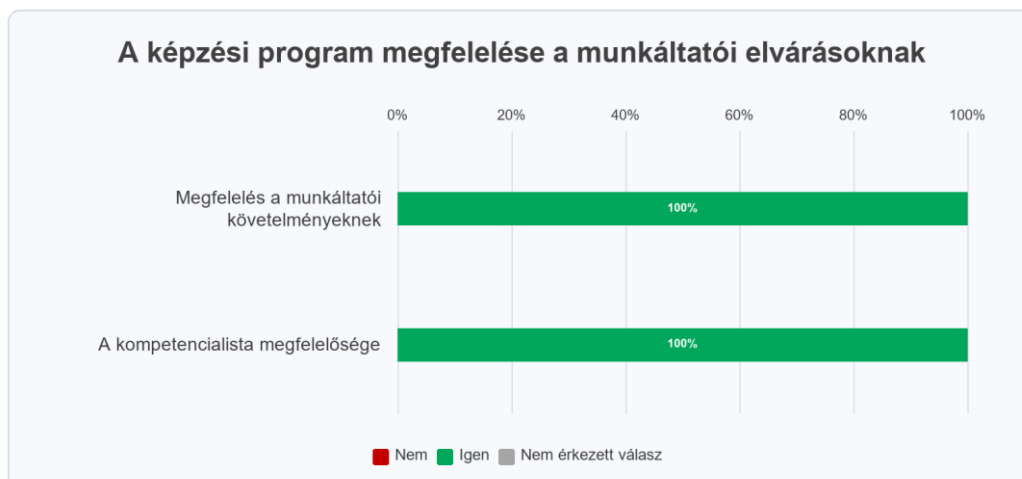
Magyarázat: A 4–5-ös értékelések legmagasabb arányát a „gyakorló szakemberek nagyobb bevonása az oktatásba” érte el (85,7%). Ezt követi a „munkáltatói igények fokozott figyelembevétele” (71,4%).

8. A képzési program munkaerőpiaci relevanciája



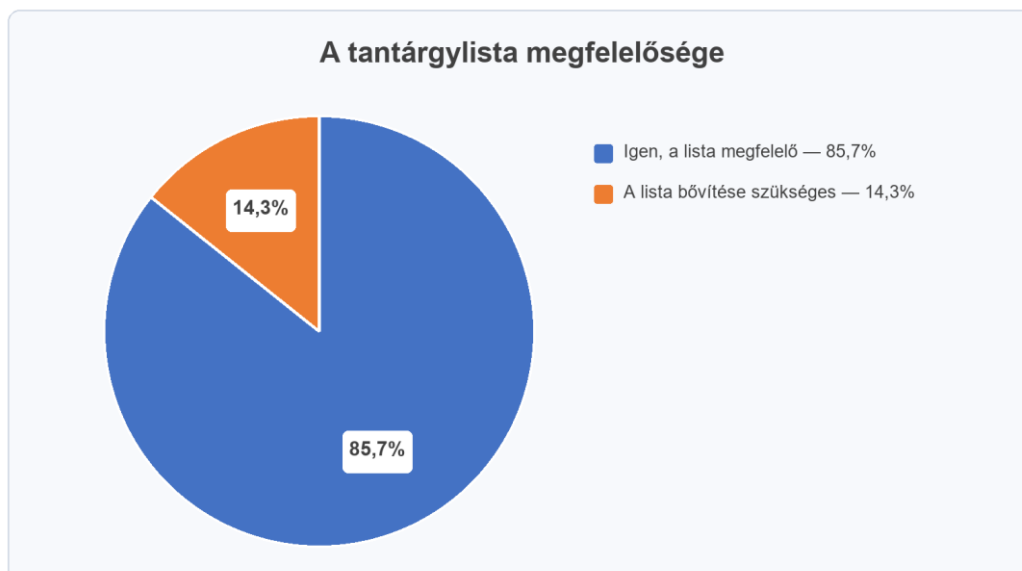
Magyarázat: A legnagyobb arányt az „igen” kategória képviseli (100%).

9. A képzési program megfelelése a munkáltatói elvárásoknak



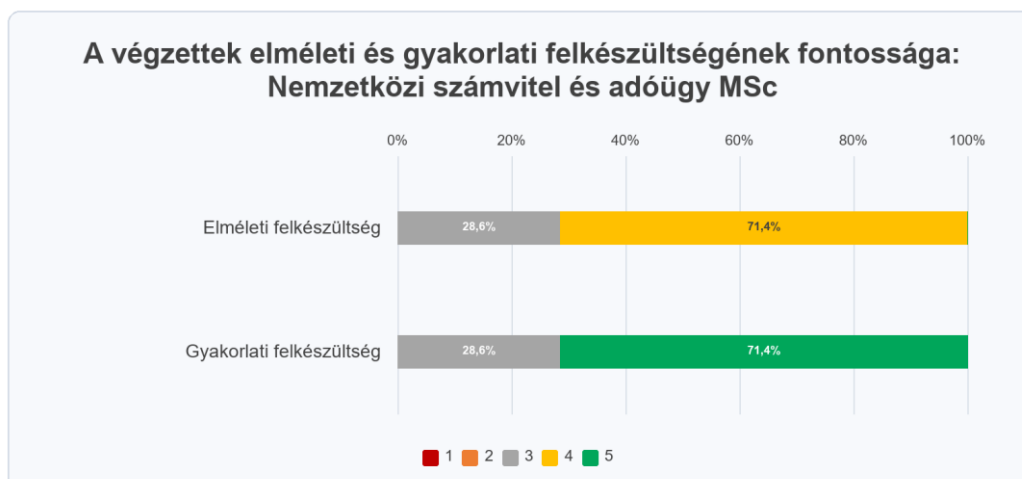
Magyarázat: A pozitív válaszok aránya: megfelelés a munkáltatói elvárásoknak — 100%; a kompetencialista megfelelése — 100%.

10. A tantárgylistája megfelelése



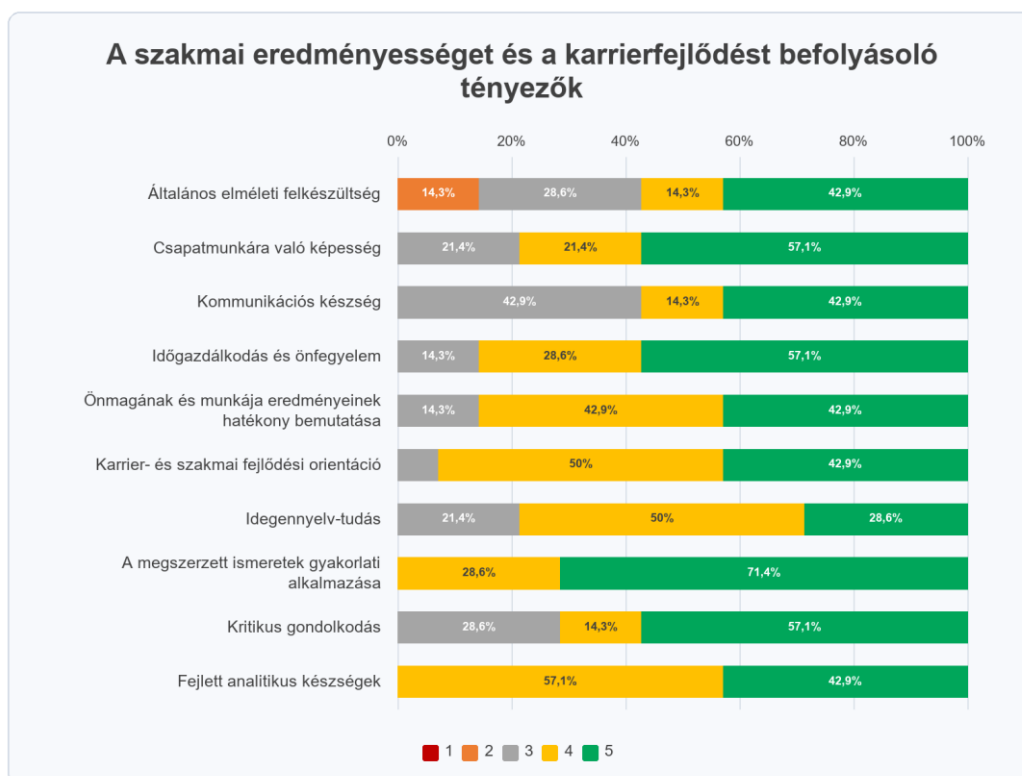
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „tantárgylistája megfelelő” kategória képviseli (85,7%). Ezt követi a „tantárgylistája bővítendő” (14,3%).

11. A végzettek elméleti és gyakorlati felkészültségének fontossága: Nemzetközi számvitel és adóügy MSc



Magyarázat: Az elméleti felkészültség esetében a 4–5-ös értékelések aránya 71,4%, az átlagos értékelés 3,71 pont. A gyakorlati felkészültségnél ugyanezek a mutatók 71,4% és 4,43 pont.

12. A szakmai eredményességet és a karrierfejlődést befolyásoló tényezők



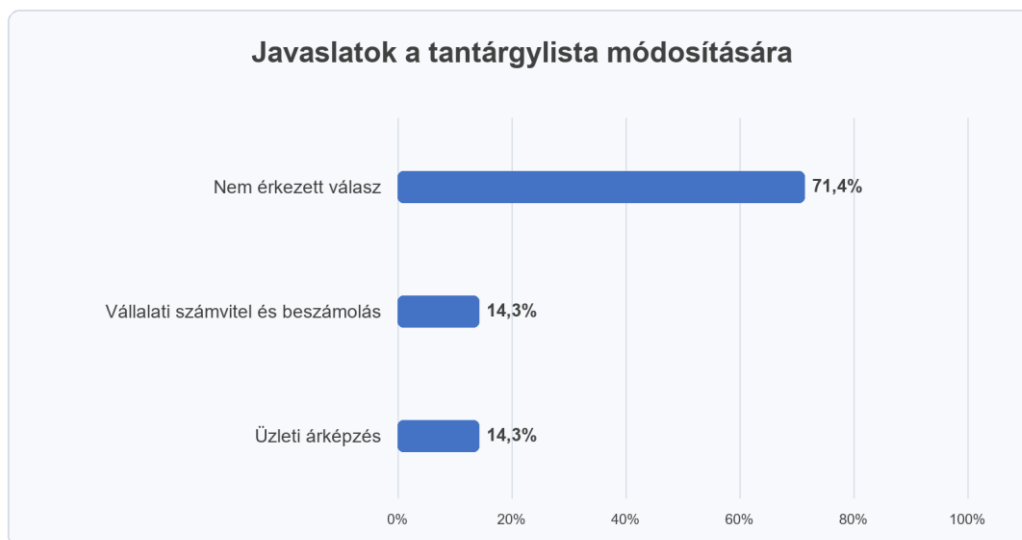
Magyarázat: A 4–5-ös értékelések legmagasabb arányát az „ismeretek gyakorlati alkalmazása” érte el (100%). Ezt követi az „analitikus készségek” (100%).

13. A képzési program által biztosítandó további ismeretek és készségek: Nemzetközi számvitel és adóügy MSc



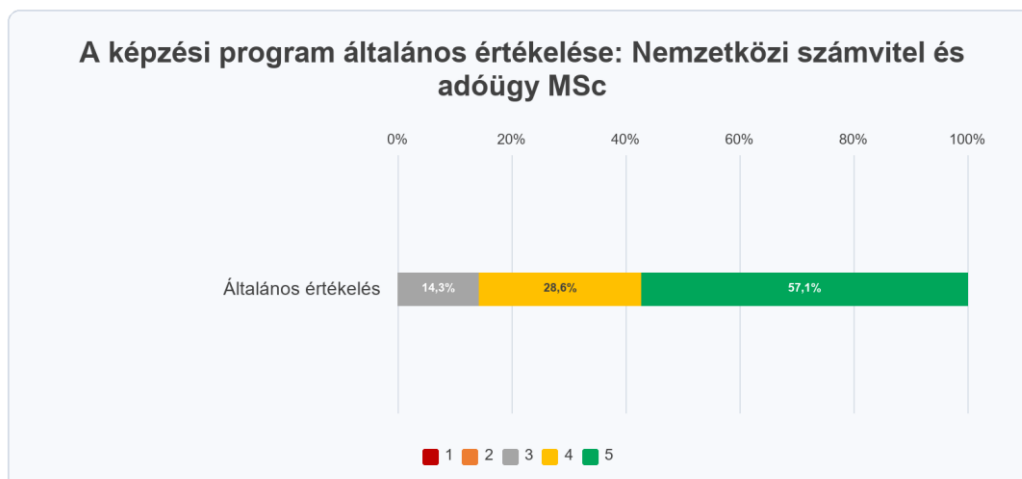
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „nem érkezett válasz” kategória képviseli (71,4%). Ezt követi az „egyéb javaslatok” (28,6%).

14. Javaslatok a tantárgylistára módosítására



Magyarázat: A legnagyobb arányt a „nem érkezett válasz” kategória képviseli (71,4%). Ezt követi a „vállalati számvitel és beszámolás” (14,3%).

15. A képzési program általános értékelése: Nemzetközi számvitel és adóügy MSc



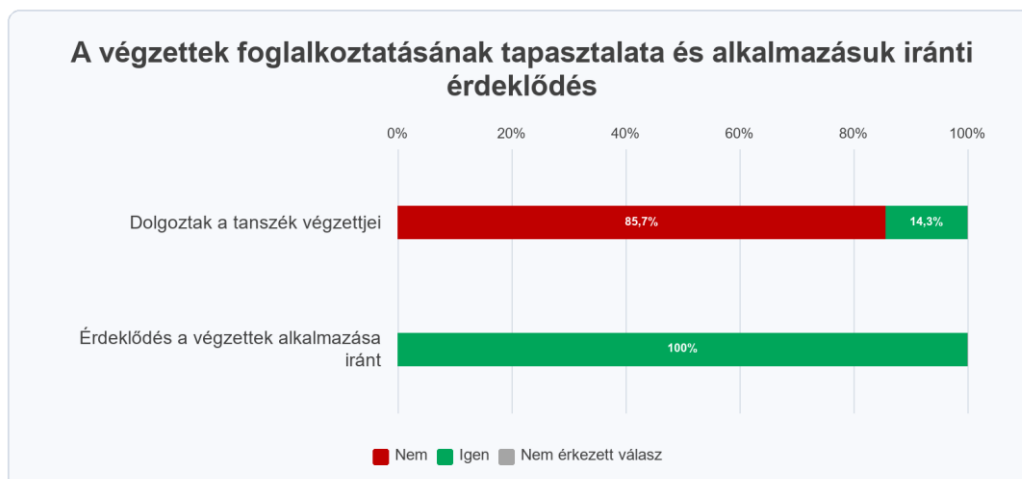
Magyarázat: A program általános értékelése esetében a 4–5-ös értékelések aránya 85,7%, az átlagos értékelés 4,43 pont.

16. Javaslatok a szakemberképzés minőségének javítására



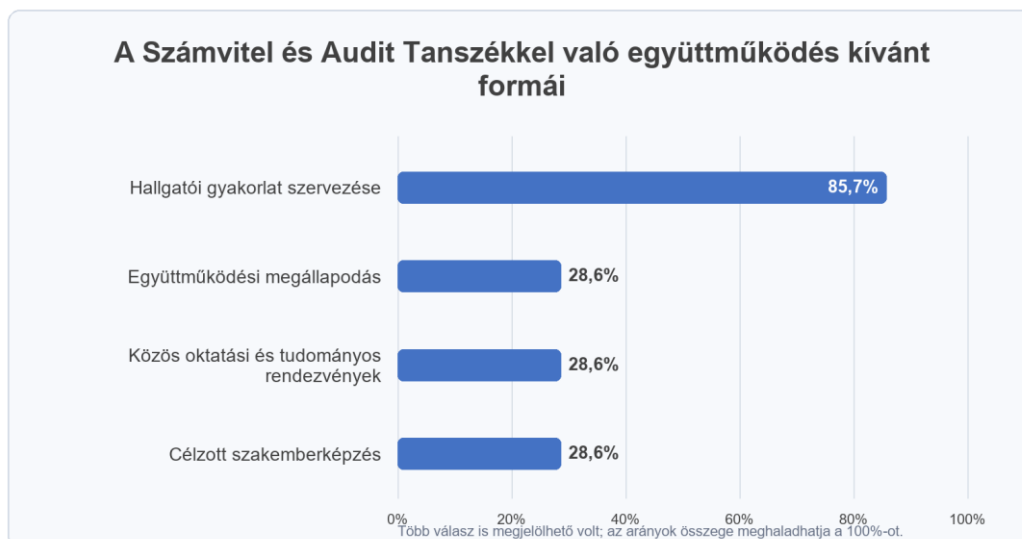
Magyarázat: A legnagyobb arányt a „gyakorlati felkészítés” kategória képviseli (71,4%). Ezt követi a „kommunikációs készségek” (42,9%).

17. A végzettek foglalkoztatásának tapasztalata és alkalmazásuk iránti érdeklődés



Magyarázat: Az igen válaszok aránya: dolgoztak-e a tanszék végzettjei a szervezetnél — 14,3%; van-e érdeklődés a végzetek foglalkoztatása iránt — 100%.

18. A Számvitel és Audit Tanszékkel való együttműködés kívánt formái



Magyarázat: A legnagyobb arányt a „hallgatói gyakorlat szervezése” kategória képviseli (85,7%). Ezt követi az „együttműködési megállapodás” (28,6%).

19. A végzettek ajánlása más munkáltatóknak



Magyarázat: A tanszék által képzett szakemberek alkalmazását más szervezeteknek is ajánló munkáltatók aránya 100%.